



DYREKTOR GENERALNY

Warszawa, dnia 27 października 2015 r.

SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

**Pan
Czesław Tuła**

**Przewodniczący
Zarządu Głównego NSZZFiPW**

W odpowiedzi na pismo Ldz. ZG/163/2015 przedstawiam stanowisko dotyczące przedstawionych pytań.

1. Pełnienie służby na posterunkach dwuzmianowych należy traktować jako wielozmianowy rozkład czasu służby. Wynika to wprost z art. 123 ust. 1 pkt 1 i art. 125 oraz a contrario z art. 124 ust. 1 ustawy o Służbie Więziennej.
2. W związku z tym, że w piśmie BKS-073-34/14/1202 nie omówiono systemu dwuzmianowego poniżej przedstawiam szczegółowe wyjaśnienia dotyczące jego stosowania i rozliczania. W systemie dwuzmianowym funkcjonariusze zawsze pełnią służbę przez 12 godzin w porze dziennej. Zgodnie z zapisami ustawowymi należy im się po służbie 24 godziny wolnego. Jednakże ze specyfiki służby na takich posterunkach wynika, że funkcjonariusze de facto dysponują 36 godzinami wolnego. Mając na uwadze równowagę systemu każdej służby wielozmianowej przedstawiam na przykładzie jak prawidłowo powinny być rozliczany czas służby.

Funkcjonariusz rozpoczyna służbę w poniedziałek o godz. 6.00, która trwa 12 godzin i kończy się o 18.00. Doba pracownicza tego funkcjonariusza trwać będzie do godz. 6.00 dnia następnego (wtorek).

W tej dobie funkcjonariusz musi mieć zapewnione 11 godzin ciągłego odpoczynku za wyjątkiem sytuacji określonych w art. 127 ust. 2 pkt 2. Uwzględniając konieczność 24 godzinnego wolnego (dnia wolnego) od służby należy przyjąć że dzień wolnego tego funkcjonariusza kończy się o godz. 18.00 w dniu następującym po służbie (wtorek). Tym samym jeżeli

np. funkcjonariusz ten zostanie wezwany na szkolenie, które będzie odbywać się we wtorek w godz. 10.00 – 12.00 będzie to skutkowało koniecznością zrekompensowania mu wolnego dnia w innym czasie do końca okresu rozliczeniowego.

Natomiast pozostały czas wolny do czasu rozpoczęcia kolejnej służby (od 18.00 we wtorek do 6.00 środa) należy traktować jako okres w którym należy zrekompensować rzeczywistą liczbę godzin wykonywania zajęć służbowych .

Racjonalność takiego systemu liczenia przedstawia załączona tabela czasu służby i dni wolnych rozpisana na okres 28 dni. Jak wynika z przedstawionej symulacji zarówno dwuzmianowi jak i czterozmianowi funkcjonariusze mają do dyspozycji identyczną liczbę godzin czasu wolnego. Dla obu tych grup funkcjonariuszy takie same są również okresy czasowe za które rekompensowane im będą bądź całe dni bądź rzeczywiste godziny wykonywania obowiązków służbowych. Założeniem przedstawionej interpretacji jest jak najbardziej sprawiedliwe traktowanie funkcjonariuszy dwuzmianowych i czterozmianowych przy założeniu pewnej odmienności ich służb, która powodować będzie, że niektóre sytuacje w służbie będą odbierana jako korzystniejsze dla jednej z grup. Niemniej jednak wydaje się, że na bazie obowiązujących przepisów przedstawiony powyżej sposób rozliczania czasu służby nie jest krzywdzący dla żadnej z grup.

Równocześnie wyrażam pogląd, że w sytuacji kiedy funkcjonariusz czynny lub były zwraca się o przeliczenie nadgodzin datą graniczną okresu podlegającego sprawdzeniu przez dyrektorów jednostek jest wejście w życie ustawy o Służbie Więziennej tj. 13 sierpnia 2010 roku i od tego dnia nadgodziny nie ulegają przedawnieniu.



gen. Jacek Kitliński

wyk. w 2 egz.
1. adresat
2. a/a