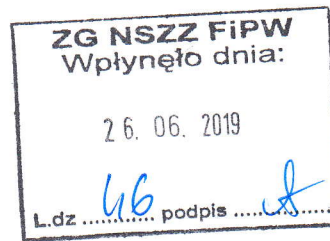




DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ



BKS.105.14.2019.BC/AS

Warszawa, dn. 19 czerwca 2019 r.

Zapoznaniem się
26.06. 2019 r.

- na styczeń 2019 r.
- obo Pracw. 20 i całe 20.
- A/a 2 a.

Pani/Pan
Dyrektor Okręgowy Służby Więziennej
Pani/Pan
Komendant COSSW, OSSW

Mając na uwadze realizację przedsięwzięcia określonego w pkt. 12 „Wzrost konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych” określonego w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 roku o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020” oraz ustalenia wynikające z porozumienia z dnia 19 listopada 2018 r. zawartego pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządowym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, poniżej ustaliam zasady realizacji podwyżki:

1) Podwyżka wynagrodzeń wynikająca z realizacji zapisów *ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej na lata 2017-2020” od 1 stycznia 2019 r.:*

- w części obowiązkowej wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł i dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do wymiaru etatu oraz należności i świadczeń relacjonowanych do wynagrodzeń (np. nagrody jubileuszowe),
- w części uznaniowej – zwiększenie środków finansowych funduszu nagród w wysokości 2% w grupie pracowników wynagradzanych na podstawie *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. 2010 poz. 134 z późn. zm.);

2) Podwyżka wynagrodzeń wynikająca z realizacji zapisów porozumienia zawartego pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządowym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa **od 1 lipca 2019 roku:**

- w części obligatoryjnej wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 165 zł i dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do wymiaru etatu oraz należności i świadczeń relacjonowanych do wynagrodzeń (np. nagrody jubileuszowe);
- w części uznaniowej – zwiększenie środków finansowych funduszu nagród w wysokości 2% w grupie pracowników wynagradzanych na podstawie *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. 2010 poz. 134 z późn. zm.).

Wzrost dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć procentowej wysokości obliczonej w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego przed podwyżką.

3) Realizacja wzrostu wynagrodzeń od 1 lipca 2019 roku pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, wynikająca z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. *o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych* (Dz. U. poz. 1473), powinna uwzględniać zmiany wysokości wynagrodzeń, o których mowa w pkt.1 i 2.

W przypadku zaistnienia nieokreślonych w niniejszym piśmie okoliczności, mających wpływ na realizację wzrostu wynagrodzeń, przedmiotowe sprawy będą rozpatrywane w trybie indywidualnym na pisemne wystąpienie jednostki do Dyrektora Generalnego SW z zachowaniem drogi służbowej.

Zaznaczam, że wzrost wynagrodzeń, o którym mowa w przedmiotowym piśmie, nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach przy aresztach śledczych i zakładach karnych.

Ponadto informuję, że niewykorzystane środki finansowe, m.in. w związku z występującymi wakacjami, przeznaczone będą w bieżącym roku na skutki wynikające ze wzrostu wydatków z tytułu m.in. nagród jubileuszowych, odpraw oraz na zwiększenie funduszu premiewego i nagród.

Jednocześnie informuję, że zakończona została procedura legislacyjna mająca na celu zmianę tabel miesięcznych stawek zaszergowania zasadniczego pracowników Służby Więziennej stanowiących załączniki do:

1. *rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości* (Dz. U. z 2019 r. poz. 420 i 731);
2. *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 kwietnia 2017 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania niektórych świadczeń*

związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 770 z późn. zm.)

Natomiast nie została zakończona procedura legislacyjna mająca na celu zmianę tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalanych na podstawie:

1. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. 2010 poz. 134 z późn. zm.);
2. rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. 2017 r. poz. 304),

Ustalenia zawarte w niniejszym piśmie pozwolą na przygotowanie przez służby kadrowe stosownej dokumentacji kadrowej i niezwłoczną realizację podwyżek po ogłoszeniu zmian w obowiązujących przepisach.


DYREKTOR GENERALNY
Służby Więziennej
gen. Jacek Kiliński

Wykonano w 1 egz.