



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa  
ul. Wiśniowa 50  
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67  
fax. 22 849 82 30  
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 11 lipca 2019 r.

L. dz. ZG/171/2019

Sz. Pan  
Zbigniew Ziobro  
Minister Sprawiedliwości  
Prokurator Generalny

*Szanowny Panie Ministrze*

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa zwraca się z wnioskiem do Ministra Sprawiedliwości o natychmiastowe wycofanie z prac legislacyjnych projektu zmiany ustawy o Służbie Więziennej z dnia 12 czerwca 2019 r. przesłanego przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej w związku z pismem DWOiP-III.465.12.2019 Dyrektora Departamentu Wykonania Orzeczeń i Probacji Pana Mirosława Przybylskiego.

#### UZASADNIENIE

Projekt zmiany ustawy o Służbie Więziennej z dnia 12 czerwca 2019 r. nie był przedstawiony, ani konsultowany z NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, co narusza postanowienia w § 8 Porozumienia zawartego w dniu 19 listopada 2018 r. pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, a pomimo tego został zgłoszony do dalszych prac legislacyjnych Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego w Ministerstwie Sprawiedliwości.

NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa w dniu 8 maja 2019 r. przesłał projekt zmiany ustawy o Służbie Więziennej, który był konsultowany z obecnym wówczas Wiceministrem Sprawiedliwości Patrykiem Jaki, który poinformował przedstawicieli Zarządu Głównego o tym, że zostanie on skierowany do dalszych prac legislacyjnych.

W piśmie z dnia 13 czerwca 2019 r., Dyrektora Generalny Służby Więziennej powołuje się na uwagę Minister Finansów z dnia 28 marca 2019 r. oraz pismo Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego z dnia 29 maja 2019 r., dotyczącą propozycji zmian polegających na procentowym określaniu wysokości dodatku służbowego i z góry zakłada, że nie uzyska on akceptacji w toku uzgodnień międzyresortowych. Należy nadmienić, że strona Związkowa w pierwotnej swojej

wersji przyznawania dodatku służbowego zaproponowała zapisy w formie kwotowej. To w czasie prac Zespołu w miesiącu kwietniu przedstawiciele strony Służbowej przekonali przedstawicieli strony Związkowej do zmian zapisu przy określaniu dodatku służbowego z formy kwotowej na wyliczenia procentowe.

Projekt zmiany ustawy o Służbie Więziennej z dnia 12 czerwca 2019 r. przesłany przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej nie wyczerpuje zapisów Porozumienia, chociażby w § 6 ust.3 dotyczących przyznawania dodatku służbowego, mającego na celu zahamowanie odpływu doświadczonej kadry. W projekcie zmiany ustawy o SW „receptą” na zahamowanie odpływu doświadczonej kadry jest zapis, mówiący o tym, że „dodatek służbowy, którego wysokość nie może przekroczyć 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień z uwzględnieniem ust. 2e i ust. 2f” natomiast powołany Zespół w przesłanym projekcie zmiany ustawy o SW zaproponował minimalne progi dodatku służbowego funkcjonariuszom w służbie przygotowawczej, w służbie stałej, w okresie służby stałej po złożeniu egzaminu na pierwszy stopień podoficerski, na pierwszy stopień chorążego oraz na pierwszy stopień oficerski. Najbardziej oczekiwaną przez funkcjonariuszy pełniących służbę w jednostkach podstawowych zmianą jest propozycja przyznania minimalnego dodatku służbowego w wysokości „30% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień po ukończeniu 15 lat służby w Służbie Więziennej, który wzrasta o: 1% za każdy następny rok służby aż do wysokości 50%, oraz 1% dodatkowo za każdy następny rok służby aż do wysokości 50%, jeżeli funkcjonariusz....”.

W ocenie Zarządu Głównego proponowana zmiana przez Zespół realizuje zapisy zawarte w Porozumieniu, a co najważniejsze może przyczynić się do pozostawania doświadczonej kadry w służbie, natomiast nie do przyjęcia jest zmiana przyznawania dodatku z obligatoryjnego charakteru na fakultatywny.

Proponowane zmiany ustawy o Służbie Więziennej przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej łamią zapisy zawarte w Porozumieniu pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Naruszony został zapis zawarty w § 6 ust. 1 dotyczący umożliwienia przyznania dodatkowych należności pieniężnych dla funkcjonariuszy, którzy po nabyciu prawa do emerytury i posiadaniu co najmniej 25 lat służby, nadal pozostaną w służbie.

Jest to diametralna zmiana, ponieważ Zespół zaproponował zapisy zgodne z Porozumieniem tj. „dodatek motywacyjny od 25 roku służby w Służbie Więziennej w wysokości 25% uposażenia zasadniczego, który wzrasta o 2% za każdy następny rok służby, aż do wysokości 45% uposażenia zasadniczego.” Natomiast zmiana zaproponowana przez Dyrektora Generalnego polega na przyznawaniu dodatku motywacyjnego w sposób fakultatywny „miesięcznie w wysokości od 500 do 1000 zł, w pierwszym roku przyznania tego świadczenia” natomiast „kwota świadczenia motywacyjnego, może wzrosnąć nie więcej niż o 100 zł z upływem każdego kolejnego roku służby i w latach następnych, nie więcej jednak niż do wysokości 2500 zł.”

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa stanowczo sprzeciwia się działaniom podjętym przez podległych Panu Ministrowi osób odpowiedzialnych za realizację

Porozumienia pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Związkiem Zawodowym. Nadmienić należy, że zgodnie z jego zapisami to NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa jest Stroną do współdziałania w zakresie realizacji postanowień Porozumienia, a do tej pory wszystkie działania odbywają się z pominięciem Związku Zawodowego. Przykładem tego jest dołączenie do prac legislacyjnych projektu ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin niektórych innych ustaw, dotyczącego odpłatności za czas służby funkcjonariusza przekraczający normy określone w ustawie, bez jakiegokolwiek konsultacji ze Związkiem Zawodowym, natomiast proponowane zmiany naruszają zapisy Porozumienia w § 4 ust.1 w kwestii okresu rozliczeniowego oraz różnią się ze zmianami wypracowanymi przez Zespół dotyczącymi okresu wypłaty rekompensaty pieniężnej po okresie rozliczeniowym oraz sposobem ich naliczania.

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa wyraża swoje głębokie zaniepokojenie z uwagi na brak realizacji § 7 Porozumienia dotyczącego nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej w latach 2021-2024. Zgodnie z zapisami Porozumienia program ma zostać opracowany w uzgodnieniu z NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, lecz do dnia dzisiejszego Związek nie otrzymał żadnych informacji o podjęciu jakichkolwiek działań w tym zakresie.

*z wyrazami szacunku*  
**PRZEWODNICZĄCY**  
**ZARZĄDU GŁÓWNEGO**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
*Czesław Tuła*

Wyk. 4 egz.:

1. Adresat
2. Michał Wójcik Sekretarz Stanu
3. Sędzia Mirosław Przybylski Dyrektor DWOiP w MS
4. a/a