



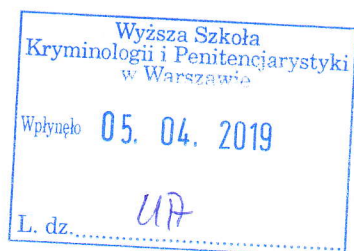
**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa  
ul. Wiśniowa 50  
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67  
fax. 22 849 82 30  
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 5 kwietnia 2019 r.

L.dz. ZG/ 95 /2019



**Szanowny Pan**  
**pplk dr Marcin Strzelec**  
**Rektor – Komendant**  
**Wyższej Szkoły Kryminologii i Penitencjarystyki**  
**w Warszawie**

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa wyraża swoją opinię na temat rekrutacji do Wyższej Szkoły Kryminologii i Penitencjarystyki w Warszawie:

1. Nie przekazano arkusza do oceny kryteriów w zakresie których miałyby być one szczegółowo określone. Brak informacji czy kryteria będą miały charakter uniwersalny, stosowany wobec funkcjonariuszy niezależnie od działów, w których pełnią służbę, czy będzie on dostosowany do ich specjalizacji. Bez znajomości proponowanych zasad kwalifikacji niemożliwe jest dokonanie oceny i wprowadzenie równych i niepodważalnych standardów dla funkcjonariuszy przystępujących do rekrutacji, uwzględniając także potrzeby służby.
2. W ocenie należałoby przyjąć skalę punktacji od 0 do 2 pkt. w odniesieniu do każdego. Zagadnienia muszą być zrozumiałe, nie mogą się powtarzać. Należy wyeliminować pytania otwarte lub odnoszące się do subiektywnej, niepopartej dowodami oceny funkcjonariuszy. Dzięki temu możliwe będzie zobjektywizowanie procesu oceny funkcjonariusza przez przełożonego.
3. Wprowadzenie nowego narzędzia oceny kompetencji funkcjonariusza wymaga standaryzacji w celu uzyskania zoptymalizowanych wyników. Nie może być ono postrzegane jako tendencyjne, czy też jednostronne, ponieważ w konsekwencji może prowadzić do niezadowolenia i konfliktów wśród funkcjonariuszy. Proces rekrutacji w placówce szkoleniowej powinien być transparentny, wiarygodny i zrozumiały.
4. Brak sprecyzowania sposobu zorganizowania egzaminu. Czy podczas egzaminu w formie e-learningowej możliwe będzie korzystanie ze stanowisk



komputerowych w jednostkach penitencjarnych, czy w domu? Czy egzamin odbędzie się w jednym czasie dla wszystkich? Kto będzie go nadzorował? Czy można będzie korzystać z pomocy naukowych? Jaki jest pułap, który musi osiągnąć kandydat, aby zdać egzamin?

5. Znajomość przepisów prawnych, dotyczących funkcjonowania służby, powinno być najważniejszym kryterium oceny funkcjonariusza. Dla potencjalnego kandydata istotna jest liczba zagadnień, które będzie musiał przyswoić. Kto będzie układał pytania? Czy wszystkie pytania będą miały charakter ogólny, czy też będą podzielone na specjalizacje (choćby częściowo)?

6. Zarząd Główny NSZZFiPW uważa, że wyróżnianie funkcjonariuszy poprzez pominięcie ustalonej dla wszystkich kandydatów procedury egzaminacyjnej jest mocno kontrowersyjne. W sposób oczywisty może wskazywać na subiektywny dobór kandydatów, co w konsekwencji doprowadzić może do poddania w wątpliwość rzetelności procesu rekrutacji i osób dokonującej jej. Ponadto pozostanie puli miejsc podzielonych poza procedurą może sugerować, że miejsca te mogą być podzielone z całkowitym pominięciem aspektów merytorycznych.

7. Propozycja rekrutacji powinna być dokładnie opracowana, zrozumiała dla odbiorcy i nie wzbudzać żadnych wątpliwości.

8. Jeśli w procesie rekrutacji uczestniczą „wszyscy kandydaci oczekujący na studia podyplomowe” należałoby określić procedury przyjmowania zgłoszeń osób, które chcą uczestniczyć w takim procesie. Czy dyrektorzy jednostek penitencjarnych będą prowadzić procedury wobec wszystkich kandydatów na oficerów SW, czy też rekrutacja ograniczona będzie do osób deklarujących wolę kontynuowania nauki?

9. Najbardziej obiektywne byłoby uzależnianie rekrutacji od oceny wiedzy merytorycznej kandydata oraz stażu w Służbie Więziennej.

10. W jakim terminie miałyby zostać przeprowadzana rekrutacja na studia podyplomowe? Należałoby oczywiście pominąć okres, w którym tradycyjnie już zwiększa się liczba urlopów wypoczynkowych (w okolicach Świąt Wielkanocnych oraz tzw. Długiego weekendu majowego) – aby proces rekrutacji mógł przebiegać sprawnie i bez zakłóceń, mając na uwadze zarówno działania podejmowane przez jednostki organizacyjne Służby Więziennej, zobowiązane do wykonywania niezbędnych czynności, jak i kandydatów na studia podyplomowe. W przeciwnym razie mogłoby to mieć zły wpływ nie tylko na sprawność procesu rekrutacji, ale również na jego jakość. Proces rekrutacji powinien być zorganizowany przede wszystkim w taki sposób, aby zapewnić wybór najlepszych kandydatów.

11. Proces rekrutacji na studia podyplomowe powinien być realizowany bezpośrednio przez Uczelnię i Rektora – Komendanta Uczelni.

12. Zarząd Główny NSZZFiPW oczekuje na przedstawienie trybu nauczania oraz zakresu tematycznego studiów.

*z wyrazami szacunku*  
PRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU GŁÓWNEGO  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
*Już*  
Czesław Tuła

Wykonano w 2 egz.

1. Adresat
2. a/a