



## Wyższa Szkoła Kryminologii i Penitencjarystyki w Warszawie

ul. Wiśniowa 50, 02-520 Warszawa

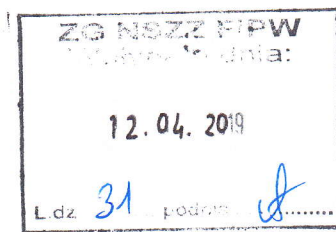
email: sekretariat@wskip.edu.pl

tel.: +48 22 602 44 14

www.wskip.edu.pl

Warszawa, dnia 11 kwietnia 2019 r.

WSKiP. 460 .2019



Pan

ppłk Grzegorz Bajda

Dyrektor

Biura Kadr i Szkolenia

Centralnego Zarządu Służby Więziennej

W związku z uruchamianiem Studiów podyplomowych w zakresie penitencjarystyki oraz w nawiązaniu do pism z dnia 28 marca 2019r. oraz z dnia 2 kwietnia 2019r. - BKS.141.4.15.2019, chciałbym serdecznie podziękować za uwagi przekazane przez Pana Dyrektora, które po upoważnieniu jakie przedstawił mi gen. Jacek Kitliński traktuje jako stanowisko Dyrektora Generalnego Służby Więziennej. Uwagi zgłoszone w pismach są w dużej mierze zasadne i dzięki nim proponowany proces rekrutacji został zmodyfikowany. Warto jednak podkreślić, że konsultacje w tym obszarze trwają od stycznia 2019 roku (pismo z dnia 15 stycznia 2019r. - WSKIP.26.2019) i jednocześnie kwalifikacja kandydatów na studia podyplomowe rozpoczynające się we wrześniu br. musi zostać przeprowadzona do końca czerwca br. Powyższe powoduje, że brak jest możliwości dalszego, nieustannego konsultowania rozwiązań, mogłoby to bowiem spowodować znaczące zakłócenie realizacji całego procesu kształcenia, a w efekcie finalnym zablokowanie promocji przyszłych oficerów w kolejnym roku. Jak słusznie zauważono, za proces rekrutacji na studia podyplomowe w całości odpowiada Wyższa Szkoła Kryminologii i Penitencjarystyki w Warszawie, w związku z tym, biorąc odpowiedzialność za nieprzerwany proces doskonalenia kadry więziennictwa, w dniu dzisiejszym rozpoczynamy proces naboru studentów na studia podyplomowe w zakresie Penitencjarystyki. Propozycja uwzględnia kompromis uwag, często przeciwstawnych, zgłaszanych przez Pana Dyrektora oraz Zarząd Główny NSZZFiPW. Stosowne pismo z uprzejmą prośbą o realizację dalszych działań zostało skierowane do Dyrektora Generalnego Służby Więziennej.

Odnosząc się do kwestii kształtowania polityki kadrowej w kontekście korpusu oficerskiego Służby Więziennej i analizując ustawę o Służbie Więziennej uznać należy, że fundamentalne znaczenia ma w tej kwestii mianowanie funkcjonariuszy na stanowiska oficerskie. Kwestia realizacji szkolenia oficerskiego lub studiów podyplomowych dla kandydatów na oficerów jest w tym przypadku tylko pochodną wcześniejszych awansów. Stąd propozycja automatycznego ograniczenia list tylko do kandydatów z min. 4 letnim stażem służby w SW oraz tylko tych posiadających stanowiska oficerskie, czyli bez uwzględnienia zapisów obecnie obowiązujących w ustawie o SW, wydaje się niewłaściwa. Uznając jednak prawo Dyrektora Generalnego Służby Więziennej do dowolnego kształtowania polityki kadrowej wprowadzona zostanie możliwość wskazania na liście funkcjonariuszy mogących być kandydatami do „oficerskich studiów podyplomowych” tych osób które z uwagi na np. niski staż służby nie mają być brane pod uwagę w procesie rekrutacji.

Rekrutacja będzie prowadzona wobec wszystkich funkcjonariuszy w jednolitym wariantcie, a same studia będą realizowane bez podziału na specjalizacje. Stąd, z uwagi na kwestie organizacji procesu kształcenia, nie ma potrzeby tworzenia limitów dla poszczególnych pionów służby. Jednocześnie Dyrektor Generalny Służby Więziennej otrzymuje, poprzez możliwość określenia kryteriów punktowych pierwszej części, fundamentalny wpływ na limity np. dla poszczególnych Okręgowych Inspektoratów Służby Więziennej, pionów służby, funkcjonariuszy z dużym stażem oraz wiele innych wynikających z potrzeb służby.

Przyjąć należy, że zaproponowany model rekrutacji równoważy kwestie powiadanych przez kandydatów kompetencji, w tym wiedzy, ale i kompetencji społecznych ocenianych przez przełożonych oraz potrzeby służby wyrażone kryteriami określonymi przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej. Wydaje się, że taki model będzie najbardziej przejrzystym, a z drugiej strony pozwoli na uwzględnienie potrzeb Służby Więziennej.

Rektor – Komendant  
Wyższej Szkoły Kryminologii i Penitencjarystyki  
w Warszawie  
  
ppłk dr Marcin Strzelec

Wykonano w 3 egz.

- 1) Adresat
- 2) ZG NSZZFiPW
- 3) aa



DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dnia 30 kwietnia 2019 r.

BKS.141.4.15.2019

**Pan**  
**ppłk Marcin Strzelec**  
Rektor - Komendant  
Wyższej Szkoły Kryminologii  
i Penitencjarystyki  
w Warszawie

W odpowiedzi na pismo WSKIP.459.2019 z dnia 11 kwietnia 2019 roku w załączeniu przesyłam wykaz wszystkich funkcjonariuszy zajmujących stanowiska oficerskie i pełniących obowiązki na tych stanowiskach oraz mianowanych na stanowiska oficerskie w drodze odstępstw (wykaz nr 1), a także listę funkcjonariuszy zgłaszanych do procesu rekrutacji na studia podyplomowe w zakresie penitencjarystyki dedykowane kandydatom na oficerów Służby Więziennej (wykaz nr 2).

Równocześnie przedstawiam kryteria naboru stanowiące część I etapu rekrutacji określone przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej.

- funkcjonariusze mianowani na wyższe stanowisko służbowe (w korpusie oficerskim) za zgodą Dyrektora Generalnego SW, którzy nie ukończyli szkolenia zawodowego w tym zakresie (art. 48 ust. 1 ustawy o Służbie Więziennej) – **15 pkt.**
- pion służby: ochrona, penitencjarny, terapeutyczny, ośrodki diagnostyczne - **15 pkt.**, pozostałe pionów służby - **10 pkt.**
- staż służby w Służbie Więziennej (jako funkcjonariusz): 4 do 6 lat – **6 pkt.**, 7 do 9 lat - **8 pkt.**, 10 i więcej lat - **10 pkt.**

Jednocześnie wskazuję, że zdaniem ścisłego kierownictwa Służby Więziennej popartego konsultacjami z dyrektorami biur Centralnego Zarządu Służby Więziennej oraz stroną społeczną w bieżącym roku zdecydowanie lepszym rozwiązaniem byłoby przeprowadzenie naboru na zasadach obowiązujących w ostatnich latach.

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż zaproponowany system rekrutacji nie przewiduje określenia limitów dla poszczególnych pionów służby, a także z otrzymanych informacji wynika, że szkolenie oficerów w ramach studiów podyplomowych nie przewiduje podziału na specjalizacje. Do tej pory szkolenie zawodowe funkcjonariuszy miało na celu podniesienie

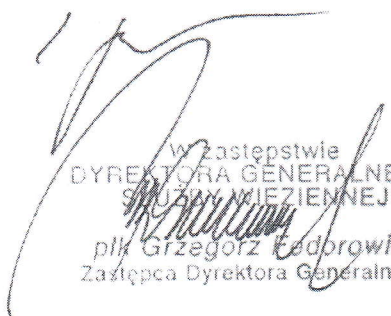
kwalifikacji i kompetencji zarówno na poziomie ogólnym jak i ściśle związanym z zajmowanym stanowiskiem oraz pionem służby.

Podkreślam, że zgłaszane były znaczne wątpliwości co do arkusza oceny funkcjonariusza wypełnianego przez kierownika jednostki organizacyjnej SW. Taka forma oceny funkcjonariuszy przez kierowników jednostek może być postrzegana jako tendencyjna lub opierająca się na osobistych sympatiach lub uprzedzeniach, a w konsekwencji może prowadzić do niezadowolenia i konfliktów wśród funkcjonariuszy. Należy zaznaczyć, iż proces rekrutacji winien być transparentny, wiarygodny i zrozumiały dla wszystkich kandydatów. Wprowadzenie nowego narzędzia oceny kompetencji funkcjonariusza wymaga zatem standaryzacji i stosownego czasu na przeprowadzenie szerokich konsultacji również na poziomie jednostek podstawowych. Do dnia dzisiejszego nie przedstawiono propozycji arkusza ocen kompetencji funkcjonariusza.

Z otrzymanych informacji wynika, iż forma realizacji testu wiedzy budzi obawy wśród funkcjonariuszy szczególnie ze względu na zbyt krótki czas na właściwe przygotowanie się. Z zamieszczonego harmonogramu rekrutacji wynika, że test planowany jest na 11 – 13 czerwca, a na dzień dzisiejszy funkcjonariusze nie mają możliwości zapoznania się ze zbiorem zagadnień oraz listą pytań.

System punktacji za poszczególne elementy wskazany w zarządzeniu nr 31/19 przewiduje otrzymanie maksymalnie 100 punktów. Tym samym teoretycznie można założyć, iż osoba która zdobędzie 60 pkt. z etapów 1 i 2, zostanie zakwalifikowana na studia pomimo tego, że na teście wiedzy osiągnie niewielką liczbę punktów. Zdaniem kierownictwa Służby Więziennej punktacja uzyskana z testu powinna mieć zdecydowanie kluczowe znaczenie przy naborze na studia podyplomowe, a będzie wpływała jedynie na max. 40 % zdobytej oceny.

Szczególnie niepokojące jest, że do dnia dzisiejszego zabrakło ze strony WSKiP przekazania kluczowego elementu, jakim jest szczegółowy program planowanych do uruchomienia studiów podyplomowych. Wiedza w zakresie kierunku planowanego kształcenia przyszłych oficerów SW, jest niezbędna dla prawidłowego doboru kandydatów, a co za tym idzie jest podstawą tworzenia każdego systemu rekrutacyjnego. Dyrektor Generalny Służby Więziennej kształtuje politykę kadrową i oczywistym jest, że ma decydujący wpływ na tak ważny obszar jak szkolenie przyszłych oficerów.

  
w zastępstwie  
DYREKTORA GENERALNEGO  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ  
płk Grzegorz Kędziorowicz  
Zastępca Dyrektora Generalnego

Wykonano w 3 egz.:

1. adresat
2. a/a

do wiadomości: Pan Patryk Jaki Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości