

4. Pamiętaj jednak, że żadnej sprawy nie zrealizujemy bez Twojego udziału - tylko silny i liczny związek zawodowy jest w stanie skutecznie bronić praw funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej.

Jeżeli jeszcze nie jesteś z nami wstąp do

NSZZ FUNKCJONARIUSZY I PRACOWNIKÓW WIĘZIENICTWA

Czekamy na Ciebie.

Załączoną deklarację przystąpienia możesz złożyć u Przewodniczącego Organizacji Terenowej NSZZ FiPW działającej w Twojej jednostce,

Kol.



Ankieta ma charakter anonimowy, może być użyta wyłącznie do celów związkowych.

Wypełnioną ankietę należy złożyć w miejscu i terminie wskazanym przez Przewodniczącego Organizacji Terenowej NSZZ FiPW.



ANKIETA

Przeczytaj, oceń i wyraż swoją opinię

Zrobiliśmy dla Nas :

1. Ustawa o Służbie Więziennej:

- a) ustawowe uregulowanie czasu służby;
- b) wprowadzenie odpłatności za wypracowane nadgodziny;
- c) ucywilizowanie postępowań dyscyplinarnych poprzez wprowadzenie zastępstwa procesowego i możliwość odwołania do Sądów Pracy;
- d) skrócenie o połowę okresów uprawniających do awansu w stopniu służbowym;
- e) wzrost dodatku za wysługę lat;
- f) określenie zasad użycia broni oraz środków przymusu bezpośredniego;
- g) wprowadzenie ryczałtu za czas dojazdu;
- h) zasiłek na zagospodarowanie;
- i) zwiększenie środków na wzrost uposażeń przez wyłączenie nagród uznaniowych i zapomóg ze wskaźnika;
- j) utrzymanie odpowiedzialności odszkodowawczej skarbu państwa za wypadki w drodze do i ze służby - jako jedyna grupa zawodowa;
- k) ujednolicenie wysokości odszkodowań za uszczerbki na zdrowiu.

2. Ustawa emerytalna:

- a) utrzymanie odrębnego systemu emerytalnego;
- b) odejście od 55 lat jako warunku odejścia na emeryturę.

3. Ustawa modernizacyjna - weszła w życie w 2017 r. wyłącznie dzięki staraniom NSZZ FiPW i przyczyniła się do:

- a) wzrostu uposażeń funkcjonariuszy i pracowników cywilnych o ponad 23%;
- b) zwiększenia środków na poprawę warunków pełnienia służby oraz bezpieczeństwo funkcjonariuszy.

4. Utrzymanie wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej na poziomie policji.
5. Wprowadzanie minimalnych dodatków służbowych w wysokości 100, 200, 400, 500, 600 złotych.
6. Brak zaległości w awansach na stanowiskach i stopniach służbowych - jako jedyna formacja mundurowa.
7. Związkowy Fundusz Pomocy Doraźnej wspomógł potrzebujących bezzwrotnymi zapomogami, na łączną kwotę ponad miliona złotych.
8. Wchodzimy w skład Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych.
9. Wprowadzone nowoczesne programy ubezpieczeń grupowych na życie, obejmujące m.in. ubezpieczenie L4 oraz ochrony prawnej.
10. Pozyskanie środków finansowych, pochodzących spoza składek członkowskich, na poprawę warunków służby, szkolenia i integrację załóg.

Planujemy zrobić:

1. Ustawa o Służbie Więziennej:

- a) wprowadzenie obligatoryjnego świadczenia motywacyjnego dla wszystkich funkcjonariuszy z co najmniej 15-letnim stażem w SW w wysokości 500 zł, podwyższanego o 100 zł za każdy kolejny rok służby;
- b) obligatoryjne zaliczenie do wysługi lat okresów zatrudnienia przed wstąpieniem do służby;
- c) wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla funkcjonariuszy pełniących służbę w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi;
- d) wprowadzenie pełnej odpłatności za L4 do 30 dni w ciągu roku kalendarzowego.

2. Ustawa emerytalna:

- a) likwidacja art. 15a.

3. Rozporządzenia i zarządzenia do Ustawy o SW:

- a) zasady przyznawania, podwyższania, obniżania oraz przywracania dodatków: służbowego i funkcyjnego;
- b) określenie minimalnych wysokości dodatku służbowego na poszczególnych etapach służby.

4. Nowa ustawa modernizacyjna na lata 2021-2024 z położeniem największego nacisku na wzrost uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników cywilnych.
5. Realizacja podwyżki płac dla funkcjonariuszy i pracowników SW od 1 stycznia 2020 r.
6. Doprowadzenie do obligatoryjnego pozostawiania bez rozpoznania skarg osadzonych zawierających zwroty wulgarne, obelżywe lub gwarę przestępców.
7. Wprowadzenie obligatoryjnego kierowania, przez właściwe organy państwa zawiadomień o możliwości popełnienia przestępstwa przez osadzonych, w związku z artykułami 222-226 Kodeksu Karnego.

Pytania

1. Czy Twoim zdaniem przedstawione zamierzenia w pełni wyczerpują

katalog spraw koniecznych do załatwienia

TAK

NIE

2. Jeżeli NIE to wymień jakie jeszcze sprawy powinniśmy zrealizować w najbliższej przyszłości:

.....

.....

.....

3. Jaka Twoim zdaniem sprawa powinna być zrealizowana w pierwszej kolejności:

.....

.....

.....