

L. Dz. 615/DA/03/2018

Rzeszów, 29.03.2018 r.

Pan Czesław Tula
Zarząd Główny NSZZ
Funkcjonariuszy i Pracowników
Więziennictwa

Nawiązując do spotkania, które odbyło się w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej w Katowicach w dniu 28.03.2018 r. w sprawie przejęcia Ośrodka Wypoczynkowo-Szkoleniowego „Zimowit” w Wiśle, Podkarpacka Instytucja Gospodarki Budżetowej CARPATIA z siedzibą w Rzeszowie przedstawia warunki porozumienia:

1. „pakiet socjalny” - odpłatność dla członków NSZZ FiPW i członków ich rodzin za pobyt wypoczynkowy w Ośrodku „Zimowit” będzie uwzględniała rabat w wysokości 25% od ceny obowiązującej w danym okresie sprzedażowym (przyjmowanie rezerwacji na pobyt wypoczynkowy uwarunkowany jest aktualną dostępnością miejsc w Ośrodku),
2. „pakiet socjalny” - odpłatność dla członków NSZZ FiPW i członków ich rodzin za pobyt wypoczynkowy w pozostałych Ośrodkach funkcjonujących w ramach sieci Hotele Polskie będzie uwzględniała rabat w wysokości 15% od ceny obowiązującej w danym okresie sprzedażowym (przyjmowanie rezerwacji na pobyt wypoczynkowy uwarunkowany jest aktualną dostępnością miejsc w Ośrodku),
3. promocje Ośrodka „Zimowit” oraz pozostałych Ośrodków sieci Hotele Polskie obowiązujące dla klientów komercyjnych nie łączą się z „pakietem socjalnym” dla członków NSZZ FiPW i ich rodzin przedstawionym w pkt. 1 i 2
4. nawiązując do pkt 1,2,3, członkowie NSZZ FiPW i ich rodziny mają prawo do wybrania korzystniejszej oferty cenowej,
5. warunki określone w pkt. 1-4 niniejszego porozumienia będą obowiązywać przez okres minimum 10 lat,
6. PIGB Carpatia zobowiązuje się do odkupienia wyposażenia Ośrodka „Zimowit” oraz do pokrycia poniesionych nakładów remontowych w wartości przedstawionej przez NSZZ FiPW na odpowiednim wykazie wraz z

udokumentowanymi załącznikami i zaakceptowanej pisemnie przez PIGB Carpatię,



7. PIGB Carpatia zobowiązuje się zatrudnić wszystkich pracowników Ośrodka „Zimowit” na umowę o pracę, na czas określony 6 miesięcy od dnia 01.05.2018 r., z możliwością jej przedłużenia, gwarantując wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż średniomiesięczne wynagrodzenie zasadnicze za ostatnich 6 miesięcy tj. październik. 2017 r. – marzec. 2018 r. Natomiast, dotychczasowa premia w wysokości średniomiesięcznej, wyliczonej za okres 6 miesięcy, tj. październik. 2017 r. – marzec. 2018 r., stanie się częścią składową wynagrodzenia zasadniczego.
8. zgodnie z Regulaminem wynagradzania, pracownicy PIGB Carpatia będą otrzymywać co miesiąc wynagrodzenie zasadnicze, w wysokości gwarantowanej wg. pkt. 7 niniejszego porozumienia. Dodatkowo, po okresowym rozliczeniu finansowym działalności Ośrodka, Dyrektor PIGB Carpatia może przyznać pracownikom premię uznaniową,
9. zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych PIGB Carpatia, pracownicy będą mogli korzystać z świadczeń socjalnych objętych w/w Regulaminem,
10. PIGB Carpatia zobowiązuje się do organizowania w Ośrodku „Zimowit” raz do roku, nieodpłatnie dla członków NSZZ FiPW wraz z dziećmi „Pikniku Rodzinnego” lub „Zabawy Choinkowej”. PIGB Carpatia zaznacza, iż ilość uczestników będzie ograniczona do 100 miejsc,
11. NSZZ FiPW, do dnia przekazania Ośrodka „Zimowit” dla PIGB Carpatia, zobowiązuje się do przygotowania wykazu przyjętych i gwarantowanych rezerwacji indywidualnych i grupowych, z wyszczególnieniem całkowitej wysokości rezerwacji oraz kwot pobranych zadatków,
12. NSZZ FiPW zobowiązuje się do przekazania PIGB Carpatia kserokopii wszelkich umów podpisanych z dostawcami, partnerami, umów administracyjnych itd. w terminie do 15.04.2018 r.

Z poważaniem


DIREKTOR
Podkarpackiej Instytucji Gospodarki Budżetowej
CARPATIA
Małgorzata Szumczyk

Otrzymują:

1. adresat (e-mail)
2. Przewodniczący Zarządu Okręgowego NSZZ FiPW w Katowicach (e-mail)
3. a/a



Podkarpacka Instytucja Gospodarki Budżetowej CARPATIA z siedzibą w Rzeszowie
ul. Hr. Wandy Tarnowskiej 4, 35-322 Rzeszów
NIP 517-03-39-237, REGON 180651605, KRS 0000373940