



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Funkcjonariuszy i Pracowników  
Więziennictwa  
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67  
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30  
REGON: 013041871 NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 27 października 2020 r.

L. dz. ZG/ 238/2020

**Sz. Pan  
gen. Jacek Kitliński  
Dyrektor Generalny  
Służby Więziennej**

*Szanowny Panie Generale*

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa otrzymuje od przewodniczących Zarządów Okręgowych i Terenowych oraz funkcjonariuszy i pracowników z jednostek podstawowych niepokojące sygnały, iż przełożeni powołując się na pismo Pana Dyrektora z dnia 06 października 2020 r. mogą interpretować je jako konieczność przeprowadzania czynności sprawdzających w przypadku stwierdzenia zakażenia COVID-19 przez funkcjonariusza lub pracownika w celu wyciągnięcia konsekwencji względem takiego funkcjonariusza bądź pracownika wykorzystując monitoring cyt...”Systemy monitoringu powinny być także wykorzystywane przez kadre kierowniczą i dowódczą do stałej kontroli sposobu wykonywania czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania zasad bezpieczeństwa epidemicznego”. Jednocześnie powielając takie polecenie w piśmie z dnia 23 października 2020 r., w pkt. 3 cyt.... „Prowadzić stały i systematyczny monitoring praworządności i transparentności wykonywania obowiązków służbowych przez podległych funkcjonariuszy i pracowników”.

Takie działania są postrzegane przez załogi jedynie jako narzędzie represji co naszym zdaniem jest niedopuszczalne w obliczu zagrożenia życia i zdrowia na jakie codziennie są narażeni.

Wprowadzenie i zasady stosowania monitoringu uregulowane są cyt. „według RODO cel wprowadzenia monitoringu powinien być konkretny, wyraźny i prawnie uzasadniony( art.5 ust. 1 lit.b RODO)”. Natomiast na gruncie przepisu art. 222 par. 1 Kodeksu Pracy ustawodawca dopuszcza wprowadzenie

monitoringu wyłącznie do następujących celów: „bezpieczeństwo pracowników, ochrona mienia, kontrola produkcji oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawców na szkodę”.

Zarząd Główny NSZZ FiPW zwraca się z prośbą o doprecyzowanie przez Pana Dyrektora celowości przeprowadzania przez przełożonych w jednostkach podstawowych czynności sprawdzających.

Czy mają być one tylko narzędziem służącym do zastraszania funkcjonariuszy i pracowników, czy mają dbać o ich zdrowie i życie?

Zwracamy również uwagę, iż w obecnej sytuacji pandemii, funkcjonariusze i pracownicy więziennictwa zmagają się z zagrożeniem, którego konsekwencje dotyczą nie tylko ich samych ale również mogą dotrzeć ich bliskich. Mając to na uwadze, jesteśmy przekonani, że każdy z nas będąc odpowiedzialnym za innych, świadomym ewentualnych konsekwencji zdrowotnych, przestrzega wszystkich procedur mających na celu zminimalizowanie zagrożenia.

Pismo to kierowane jest troską o właściwą interpretację zapisów zawartych w w/w pismach, które to mają mieć na celu jedynie troskę o zdrowie i bezpieczeństwo podczas wykonywania zadań a nie na negatywny wpływ na atmosferę wśród funkcjonariuszy i pracowników.

*Łojarami Szacunku*

**PRZEWODNICZĄCY**  
**ZARZĄDU GŁÓWNEGO**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

*Czesałw Tula*

Wyk. 2 egz.:

1. Adresat
2. a/a