



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników
Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67

ul. Wiśniowa 50

fax. 22 849 82 30

REGON: 013041871

NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 10.06.2021 r.

KPRM



000603764

Sz. Pan

Mateusz Morawiecki

Prezes Rady Ministrów

DZIENNIK PODAWCZY

Wpl. 2021-06-10

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów 2

PETYCJA

Komitet Protestacyjny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, występując w ważnym interesie reprezentowanych przez siebie funkcjonariuszy i pracowników, kierując się troską o utrzymanie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa jednostek penitencjarnych oraz państwa i jego obywateli, żąda od Ministra Sprawiedliwości **niezwłocznego** zrealizowania Porozumienia z dnia 19 listopada 2018 roku zawartego pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa w zakresie:

1. Nowej regulacji prawnej zasad przyznawania dodatków służbowych funkcjonariuszom Służby Więziennej mających na celu zahamowanie odpływu doświadczonej kadry i stworzenie systemu zachęcającego funkcjonariuszy do jak najdłuższego pozostania w służbie, zgodnie z § 6 ust. 3 Porozumienia.
2. Nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej w zakresie sposobu i warunków naliczania dodatku za wysługę lat, na zasadach, nie gorszych niż w służbach mundurowych podległych MSWiA, jednocześnie gwarantującej funkcjonariuszom Służby Więziennej wyrównanie od 1 stycznia 2020 roku, do dnia wejścia w życie ustawy tych rozwiązań, zgodnie z § 4 ust. 2 Porozumienia.
3. Zrównania statusu funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po dniu 1 stycznia 1999 roku ze statusem funkcjonariuszy przyjętych do służby przed tą datą w zakresie

art. 15a ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym Służb Mundurowych, zgodnie z § 5 ust. 1 Porozumienia.

4. Uregulowania kwestii dotyczącej przywrócenia pełnego uposażenia za czas absencji chorobowej w służbie zgodnie z § 5 ust. 2 Porozumienia.
5. Przekazania do zaopiniowania przez NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, założeń ustawy nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej, ze szczególnym uwzględnieniem podwyżki uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników oraz poprawy warunków pełnienia służby i pracy, zgodnie z § 7 Porozumienia.

Ponadto domagamy się:

6. Podjęcia działań w celu przeznaczenia odpowiednich środków finansowych adekwatnych do stanu etatowego funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa, które pozwolą na wypłatę należnego równoważnika pieniężnego funkcjonariuszom za ponadnormatywny czas służby. Obecna sytuacja oraz polityka Kierownictwa Służby Więziennej doprowadziła do zawieszania stanowisk ochronnych oraz kierowania do zadań ochronnych funkcjonariuszy, którzy nie posiadają odpowiedniego przeszkolenia, co powoduje obniżenie i zagrożenie poziomu bezpieczeństwa w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych oraz naraża bezpieczeństwo osobiste oraz zdrowie fizyczne i psychiczne funkcjonariuszy i pracowników SW.
7. Zdemonstrowania systemu monitoringu służącego do inwigilowania i obserwowania funkcjonariuszy wyznaczanych do pełnienia służby na stanowisku monitorowego. Zamontowanie kamer w tych pomieszczeniach nie ma żadnego uzasadnienia w pragmatyce służbowej i wpływa na poczucie notorycznej presji psychicznej na funkcjonariusza oraz pozbawia praw obywatelskich wynikających z norm Konstytucji.
8. Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa stracił zaufanie i nie widzi dalszej możliwości współpracy ze stroną służbową, na czele której stoi osoba, która przyczynia się do nierównego traktowania funkcjonariuszy Służby Więziennej w stosunku do funkcjonariuszy innych służb mundurowych. Dlatego uważamy, że Uchwała Prezydium Nr 10-IX/2019 Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa z dnia 22 lipca 2019 r. w sprawie votum nieufności dla Dyrektora Generalnego SW generała Jacka Kitlińskiego nie straciła na aktualności. Działania Pana

Dyrektora w ocenie funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, nie tylko zrzeszonych w NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa przyczyniły się do braku realizacji zapisów Porozumienia oraz można je ocenić, jako szkodzące funkcjonariuszom i pracownikom więziennictwa.

Brak konsultacji w ostatnim czasie ze Związkami Zawodowymi regulacji warunków płacy w zakresie przyznawania dodatku służbowego funkcjonariuszom, naruszyło zapisy ustawy o Związkach Zawodowych, co w rezultacie stanowi przekroczenie uprawnień przez Dyrektora Generalnego SW. Złożone podczas spotkania ze Związkami Zawodowymi oświadczenie Pana Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, że nie był stroną zawartego Porozumienia, dają poważne argumenty, co do braku zaangażowania oraz chęci jego realizacji przez Pana Generała Jacka Kitlińskiego.

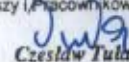
Dotychczasowe działania Ministra Sprawiedliwości i podległych mu osób nie są satysfakcjonujące dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy w sposób szczególnie ofiarny i zaangażowany wywiązują się ze swoich obowiązków, dzięki którym w tym trudnym okresie pandemicznym udało się utrzymać ład, porządek i bezpieczeństwo w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych na bardzo wysokim poziomie w porównaniu do innych państw sąsiadujących z naszym krajem.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa był, jest i będzie otwarty na konstruktywny dialog i wypracowanie rozwiązań skutkujących realizacją Porozumienia. Obecna sytuacja panująca w jednostkach wpływa na obniżenie poziomu bezpieczeństwa i godzi w szeroko rozumiane dobro funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. W przypadku dalszego lekceważącego podejścia do spraw nurtujących środowisko funkcjonariuszy i pracowników podjęte zostaną dalsze działania w celu realizacji zapisów Porozumienia.

Do wiadomości:

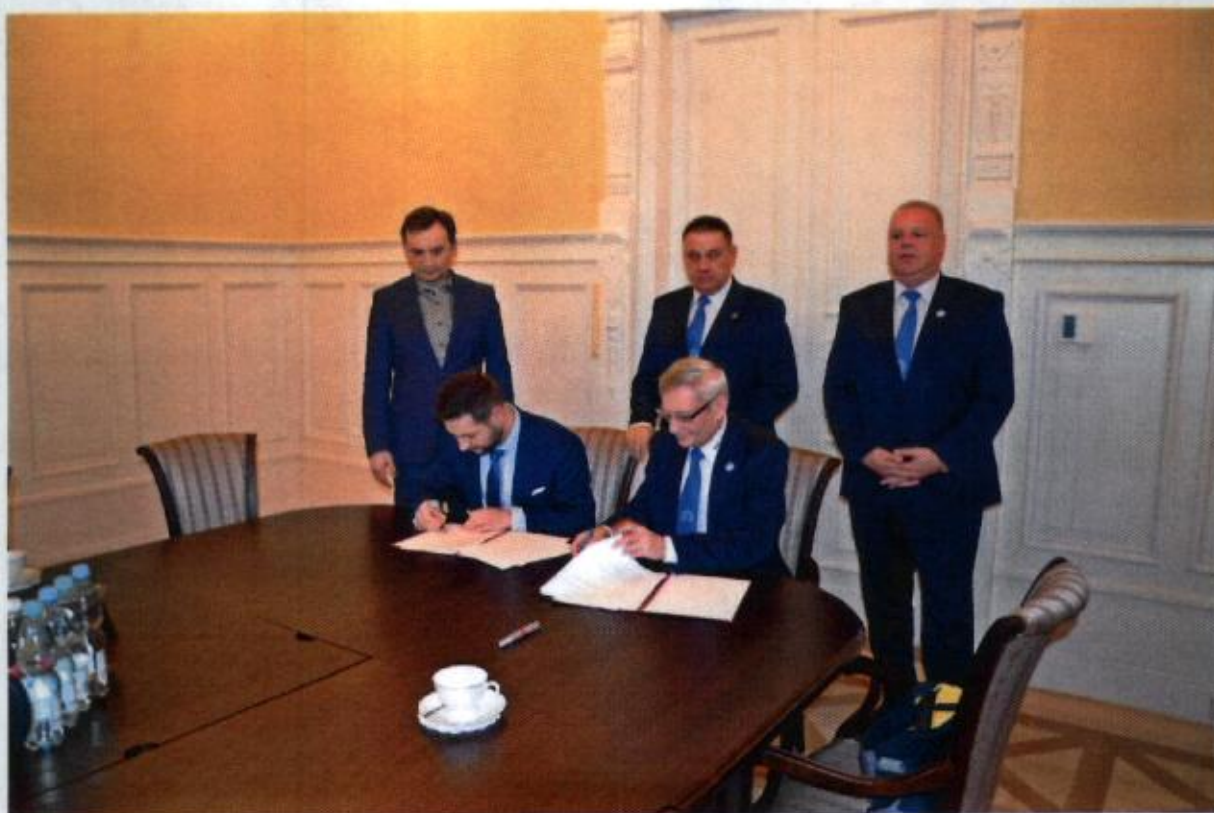
1. Mateusz Morawiecki Prezes Rady Ministrów
2. Jarosław Kaczyński Wiceprezes Rady Ministrów
3. Zbigniew Ziobro Minister Sprawiedliwości Prokurator Generalny

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa


Czesław Tuła

Porozumienie

zawarte pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa



Warszawa, dnia 19.11.2018 r.

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 19.11.2018 r. w Warszawie

pomiędzy

Ministrem Sprawiedliwości, zwanym dalej „Ministrem”, oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, reprezentowanym przez Czesława Tułę, zwanych dalej „Stronami”.

Podejmując wspólne działania zmierzające do poprawy warunków służby funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami” i „pracownikami”, oraz mając na celu dążenie do realizacji postulatów przedstawionych w piśmie NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa z dnia 12 marca 2018 r.

Strony ustalają co następuje:

§ 1.

1. Strony zgodnie oświadczają, że zawarcie Porozumienia kończy akcję protestacyjną funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej.

§ 2.

1. Od dnia 1 stycznia 2019 r. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia w przeciętnej miesięcznej wysokości 655 zł brutto, zawierającą kwotę podwyżki wynikającej z Ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu "Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020" z przeznaczeniem na wzrost uposażenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat i nagrodę roczną,
a pracownicy podwyżkę wynagrodzenia od 01 stycznia 2019 r., w wysokości przeciętnej miesięcznej kwoty 300 zł wynikającej z Ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu "Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020" i dodatkowo podwyżkę wynagrodzenia w wysokości przeciętnej miesięcznej kwoty nie mniej, niż 250 zł., nie później, niż od 1 lipca 2019 r.
2. Od dnia 1 stycznia 2020 r. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia w przeciętnej miesięcznej wysokości nie mniej, niż 500 zł brutto na etat (wraz z nagrodą roczną), a pracownicy podwyżkę wynagrodzenia w kwocie nie mniej, niż 400 zł brutto.

§ 3.

Minister Sprawiedliwości w porozumieniu z właściwymi Ministrami opracuje i przedstawi projekt nowelizacji Ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin przewidujący usunięcie w art. 18b w ust. 1 warunku ukończenia 55. roku życia uprawniającego do nabycia emerytury policyjnej – w terminie umożliwiającym wejście w życie zmian od dnia 1 lipca 2019 roku,

§ 4.

Minister Sprawiedliwości opracuje i przedstawi:

1. Projekt nowelizacji Ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej zwaną dalej „ustawą pragmatyczną” - wprowadzający od dnia 1 lipca 2019 roku odpłatność w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia, za czas służby funkcjonariusza na zajmowanym stanowisku, przekraczający normy określone w Ustawie z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, przy przyjęciu 6 - miesięcznego okresu rozliczeniowego w 2019 roku, a w latach kolejnych w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy.
2. Projekt nowelizacji ustawy pragmatycznej, wprowadzający nie później, niż od dnia 1 stycznia 2020 r. zasady zaliczania, do okresu zaliczanego do dodatku za wysługę lat, okresy służby i pracy na zasadach analogicznych jak w służbach mundurowych podległych MSWiA.

§ 5.

1. W odniesieniu do kwestii dotyczącej zrównania statusu funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po dniu 1 stycznia 1999 r. ze statusem funkcjonariuszy przyjętych do służby przed tą datą, w zakresie art. 15a Ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin, Strony pozostają przy rozbieżnych stanowiskach i deklarują wolę rozwiązania problemu do 30 września 2019 r.
2. W odniesieniu do kwestii dotyczącej przywrócenia pełnego uposażenia za czas absencji chorobowej w służbie strony ustalają termin ostatecznego uregulowania tej kwestii na dzień 30 czerwca 2019 r.
3. W odniesieniu do kwestii dotyczącej odmrożenia waloryzacji uposażeń funkcjonariuszy, o której mowa w art. 4 ust. 1 Ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw Strony pozostają przy rozbieżnych stanowiskach.

§ 6.

Niezależnie od postulatów przedstawionych przez NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. w piśmie z dnia 12 marca 2018 r.:

1. Minister przygotowuje rozwiązania prawne dotyczące umożliwienia przyznania dodatkowych należności pieniężnych dla funkcjonariuszy, którzy po nabyciu prawa do emerytury i posiadaniu co najmniej 25 lat służby, nadal pozostaną w służbie.
2. Propozycje rozwiązań, o których mowa w ust. 1, wejdą w życie nie później, niż od 1 stycznia 2020 r.
3. Strony uzgodniły, że w dalszym ciągu będą prowadzone prace reformujące zasady przyznawania dodatku służbowego, mające na celu zahamowanie odpływu doświadczonej kadry. Minister przedstawi stosowny projekt nowelizacji ustawy pragmatycznej w tym zakresie, nie później niż do 30 czerwca 2019 r.

§ 7.

Minister Sprawiedliwości opracuje i przedstawi projekt ustawy nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej w latach 2021-2024, w zakresie określania wielkości wydatków na poszczególne przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem podwyżki uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników oraz poprawy warunków pełnienia służby i pracy. Program zostanie opracowany w uzgodnieniu z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

§ 8.

NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa zobowiązuje się do współdziałania z Ministrem w zakresie realizacji postanowień Porozumienia.

§ 9.

W razie potrzeby wykładni porozumienia będzie ona dokonywana wspólnie przez Ministra i NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

§ 10.

W razie naruszenia porozumienia przez jedną ze Stron, druga Strona ma prawo je wypowiedzieć w trybie natychmiastowym pod warunkiem uprzedniego wezwania Strony przeciwnej do prawidłowej realizacji porozumienia i upływie 7-dniowego terminu na zastosowanie się do wezwania.

§ 11.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.

§ 12.

1. Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Za Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa:

Minister Sprawiedliwości:

Czesław Jurek

Patryk Jaki



Warszawa, dnia 01 czerwca 2021 r.

L.dz. FZZ 89/01/06/2021

Stanowisko Forum Związków Zawodowych popierające działania protestacyjne Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

W imieniu całego Forum Związków Zawodowych pragnę wyrazić słowa wsparcia dla wszystkich Was, Kolegów i Koleżanek z Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, którzy podjęliście się walki o swoje prawa, godność i fundamentalne poczucie sprawiedliwości. Protest nigdy nie był i mam nadzieję, że nie będzie uniwersalnym instrumentem działalności związkowej. Sprzeciw, wyrażany w różnych formach, to zawsze jest droga ostateczna. Za każdym razem, gdy działacze związkowi są pozbawieni możliwości dochodzenia swoich racji na drodze poszukiwania kompromisu, dochodzi do pewnego rodzaju pęknięcia, trudnego do naprawienia w przyszłości. Czasami jednak nie ma innej drogi. Nie ma alternatywy dla działań o naturze konfrontacyjnej. Wierzę, że nie zabraknie Wam ducha walki i determinacji, aby ostatecznie sięgnąć po realizację swoich postulatów!

Z wielkim oburzeniem przyjąłem informacje o tym, w jaki sposób traktowani są przedstawiciele Waszej formacji - Wasi Funkcjonariusze i Pracownicy Cywilni. Kwestie dotyczące urlopów, bezpieczeństwa służby, dodatków, zaopatrzenia emerytalnego, potrzeb kadrowych, konsultacji społecznych, nie powinny być przedmiotem sporu w Rzeczypospolitej Polskiej. Wasza służba, Wasza praca, poświęcenie i patriotyzm zasługują na godnościową odpowiedź ze strony decydentów. Dzięki Wam, my, zwykli obywatele możemy czuć się bezpiecznie. Możemy w spokoju wychowywać kolejne pokolenia Polek i Polaków. Oszczędzanie na tych, którzy swoim ciałem i duchem zasłaniają nas od





FORUM
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH

ul. Jana III Sobieskiego 102 a
lok. U/7
00-764 Warszawa

t./fax: +48 (22) 628 73 75
e: biuro@fzz.org.pl

niebezpieczeństw, jest nie do zaakceptowania i wymaga zdecydowanej riposty. Państwo Polskie jest bowiem silne siłą ludzi czyniących dla Niego służbę.

Koleżanki i Koledzy! Forum Związków Zawodowych to Wasz dom. Nasza centrala będzie stać po stronie interesów Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, działać wspólnie z Wami w obronie wartości słowa, zawartych Porozumień i osiągniętych kompromisów. Rząd Rzeczypospolitej Polski musi dostrzec intencje i niezłomność Funkcjonariuszy Służb Mundurowych, ale także i innych grup - pracowników cywilnych, medyków, energetyków, przedstawicieli branży transportowej. A więc nie jesteście sami! Pamiętajcie o wspólnotce, której jesteście integralną częścią!

W imieniu Forum Związków Zawodowych,

Dorota Gardias

PRZEWODNICZĄCA
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH



Santander Bank Polska S.A.
Kod Swift (BIC): WBKPPLPP
Nr: 47 1500 1360 1213 6005 1090 0000

KRS: 0000087470
REGON: 093043340
NIP: 554-24-77-994



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Ldz. ZG / 142 / 2019

Warszawa, dnia 17 lipca 2019 r.

**Pan
Zbigniew Sosnowski
Poseł na Sejm RP
Zastępca Przewodniczącego
Komisji Administracji
i Spraw Wewnętrznych
Członek Komisji Etyki Poselskiej**

Szanowny Panie Pośle

W nawiązaniu do rozmowy na posiedzeniu Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych w dniu 16 lipca 2019 roku NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa przesyła propozycję poprawek do **Ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy policji.....oraz niektórych innych ustaw** druk sejmowy nr 3604.

1. Proponujemy zmianę brzmienia artykułu 6 na treść opracowaną przez wspólny zespół Związku Zawodowego i Centralnego Zarządu Służby Więziennej na podstawie zapisów porozumienia z dnia 19 listopada 2018 roku z Ministrem Sprawiedliwości. Zmiany te uzyskały akceptację Ministra Patryka Jaki.

W ustawie z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542, 1669, 2245 i 2399 oraz z 2019 r. poz. 125 i 1091) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 60i otrzymuje brzmienie:

„Art. 60i. Zmniejszenia wysokości uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym za okres przebywania na zwolnieniu lekarskim nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczeń, o których mowa w art. 100, art. 101 ust. 1, art. 102 ust. 1 oraz art. 193 ust. 1 pkt 1, 4 i 7.”;

2) w **art. 131** na końcu dodaje się wyrazy w brzmieniu: „albo rekompensatę pieniężną.”;

3) w **art. 193** w ust. 1 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) rekompensata pieniężna za przedłużony czas służby, o którym mowa w art. 131.”;

4) po art. 195a dodaje się **art. 195b** w brzmieniu:

„Art. 195b. 1. Rekompensata pieniężna, o której mowa w art. 193 ust. 1 pkt 7, za jedną godzinę służby stanowi 100% z 1/172 uposażenia funkcjonariusza, o którym mowa w art. 57 ust. 1 obowiązującego w okresie rozliczeniowym, o którym mowa w art. 121 ust. 1.”

2. Należną rekompensatę pieniężną wypłaca się do końca miesiąca następującego po okresie rozliczeniowym.”.
3. Przy obliczaniu świadczenia pieniężnego, o którym mowa art. 193 ust 1 pkt 7, w roku 2019 przyjmuje się 6 miesięczny okres rozliczeniowy, a wypłata świadczenia pieniężnego za ten okres następuje do dnia 31 stycznia 2020 r.

Proponujemy zmianę treści art. 24, który otrzymuje brzmienie:

Art. 24. 1. W latach 2019–2028 maksymalny limit wydatków Dyrektora Generalnego Służby Więziennej będących skutkiem finansowym wejścia w życie niniejszej ustaw wynosi 407 403 tys., w tym:

- 1) w 2019 r. – 0 tys. zł;
- 2) w 2020 r. – 39 385 tys. zł;
- 3) w 2021 r. – 42 139 tys. zł;
- 4) w 2022 r. – 43 181 tys. zł;
- 5) w 2023 r. – 44 224 tys. zł;
- 6) w 2024 r. – 45 347 tys. zł;
- 7) w 2025 r. – 46 524 tys. zł;
- 8) w 2026 r. – 47 647 tys. zł;
- 9) w 2027 r. – 48 850 tys. zł;
- 10) w 2028 r. – 50 106 tys. zł.

2. Dyrektor Generalny Służby Więziennej monitoruje wykorzystanie limitu wydatków, o których mowa w ust. 1, i dokonuje oceny wykorzystania tego limitu według stanu na koniec 1 oraz 3 kwartału roku.

3. W przypadku zagrożenia przekroczenia lub przekroczenia przyjętego na dany rok budżetowy maksymalnego limitu wydatków, o których mowa w ust. 1, o 25%, stosuje się mechanizm korygujący polegający na zmniejszeniu wydatków budżetu państwa będących skutkiem finansowym niniejszej ustawy, w szczególności przez zmniejszenie liczby godzin służby przekraczający przyjętą normę.

4. Organem właściwym do wdrożenia mechanizmu korygującego, o którym mowa w ust. 3, jest Dyrektor Generalny Służby Więziennej.

Zmiana jest podyktowana koniecznością urealnienia limitów wydatków Dyrektora Generalnego do poziomu przewidzianego dla Komendanta Głównego Policji z zachowaniem proporcji wynikających stanów etatowych funkcjonariuszy Policji i Służby Więziennej.

Stan etatowy Policji 103309 funkcjonariuszy

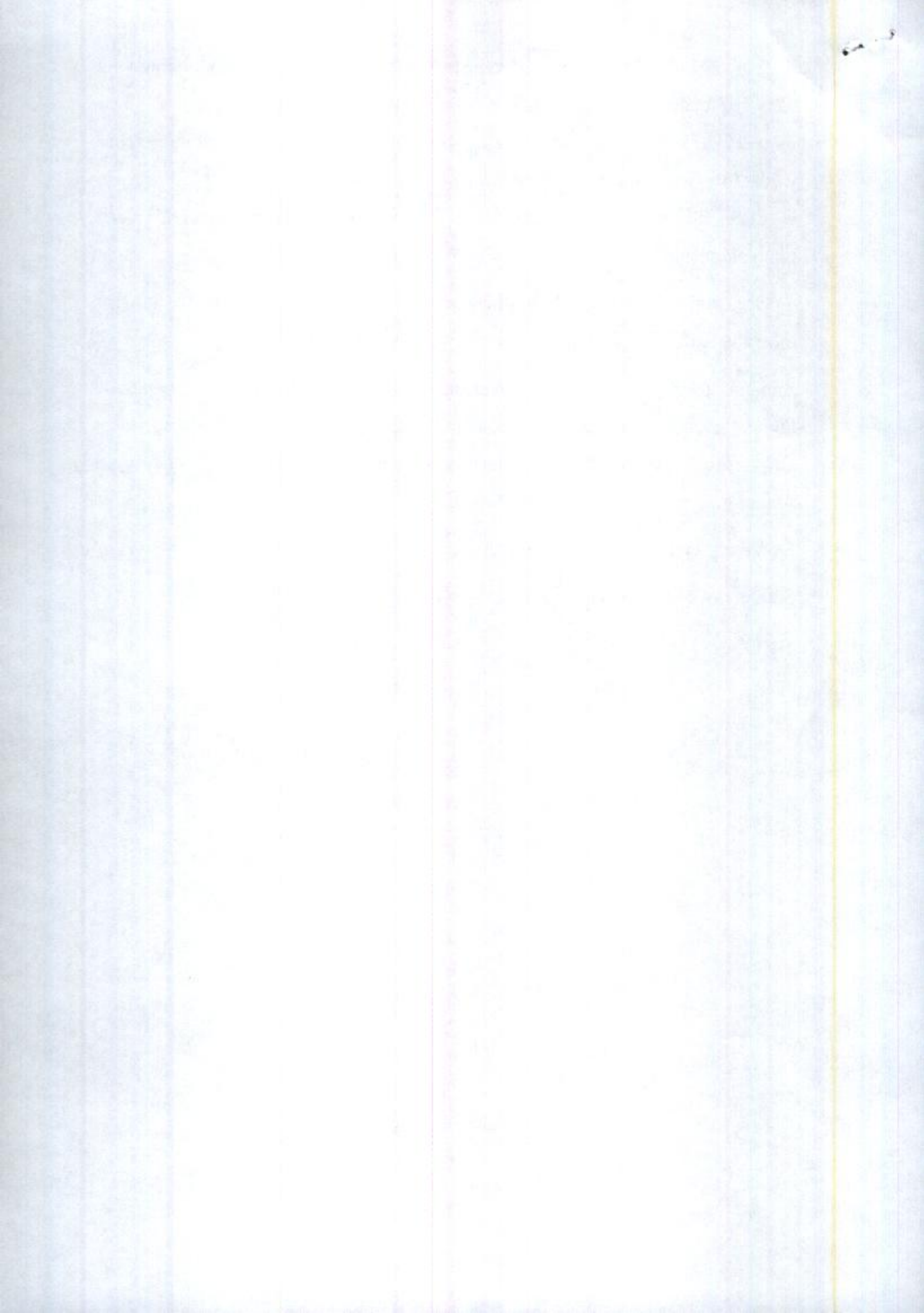
Stan etatowy 27594 funkcjonariuszy co daje wskaźnik 3,74

Z wyrazami szacunku
PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Już
Czesław Tuła

Wyk. w 2 egz.

1. Adresat
2. a/a



Warszawa, 7 lipca 2020 r.

Departament Wykonania Orzeczeń i Probacji

DWOiP-III.770.61.2020

ZG NSZZ FiPW Wpłynęło dnia: 31.07.2020 L.dz. 36 podpis <i>[signature]</i>

Pan
Czesław Tuła
Przewodniczący Zarządu Głównego
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego Funkcjonariuszy
i Pracowników Więziennictwa
ul. Wiśniowa 50
02-520 Warszawa

[Handwritten signature: Czesław Tuła]

W odpowiedzi na pismo Pana Przewodniczącego z dnia 14 lipca 2010 r., znak: L.dz. ZG/170/2020P zawierające prośbę – w związku z prowadzonymi w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji pracami nad systemem emerytalnym w służbach mundurowych (art. 15a) – o oddelegowanie z Ministerstwa Sprawiedliwości osoby do prac przy przedmiotowym projekcie, uprzejmie informuję Pana Przewodniczącego, że w przypadku prowadzenia przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji prac nad zmianą art. 15a ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej, Służby Więziennej oraz ich rodzin, projekt takiej nowelizacji trafi także – w ramach uzgodnień międzyresortowych – do Ministra Sprawiedliwości.

Jednocześnie - mając na uwadze prośbę Pana Przewodniczącego - uprzejmie informuję, że w przypadku zaproszenia z Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, do prac nad przedmiotowym projektem został wyznaczony Pan pplk Grzegorz Bajda – Dyrektor Biura Kadr i Szkolenia w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej.

Do wiadomości:

Pan pplk. Grzegorz Bajda
Dyrektor Biura Kadr i Szkolenia
Centralny Zarząd Służby Więziennej

[Handwritten signature: Rafał Retwer]
ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Wykonania Orzeczeń i Probacji

dr Rafał Retwer
sędzia



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 14 lipca 2020 r.

L. dz. ZG/170/2020

**Pan
Zbigniew Ziobro
Minister Sprawiedliwości
Prokurator Generalny**

Szanowny Panie Ministrze

W związku z prowadzonymi intensywnymi pracami w Ministerstwie Spraw wewnętrznych i Administracji nad systemem emerytalnym w Służbach Mundurowych (art.15a), Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa uprzejmie przypomina, że w Porozumieniu z dnia 19 listopada 2018 roku między Ministrem Sprawiedliwości a NSZZFiPW był zawarty punkty dotyczące systemu emerytalnego (§ 5 pkt. 1).

W związku z powyższym prosimy Pana Ministra o oddelegowanie odpowiedniej osoby z Ministerstwa Sprawiedliwości do prac przy tym projekcie, aby Służba Więzienna nie została pominięta.

z wyrazami szacunku
**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO**
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

[Signature]
Czesław Tuła

Wyk. 4 egz.:

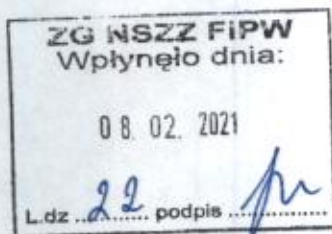
1. Adresat
2. Michał Wójcik Wiceminister Sprawiedliwości
3. gen. Jacek Kitliński Dyrektor Generalny SW
4. a/a

Zapoznaniem się
9.02.2021
- wykład owo ZG i owo
- A/9 ZG

Warszawa, 1 lutego 2021 r.

Departament Wykonania Orzeczeń i Probacji

DWOiP-III.054.4.2021



Pan
Czesław Tuła
Przewodniczący Zarządu Głównego
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego Funkcjonariuszy
i Pracowników Więziennictwa
ul. Wiśniowa 50
02-520 Warszawa

Pracownik Panie Przewodniczący

W odpowiedzi na pismo Pana Przewodniczącego z dnia 21 stycznia 2021 r. znak: L. dz. ZG/9/2021 zawierające pytanie – w związku z informacjami przekazywanymi przez media społecznościowe dotyczącymi prac nad art. 15a – czy Służba Więzienna została dołączona do procedowanego w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji projektu ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw, uprzejmie informuję Pana Przewodniczącego, iż – jak już wskazano w piśmie skierowanym do Pana Przewodniczącego w dniu 25 listopada 2020 r., znak: DWOiP-III.054.81.2020 – Pan Michał Woś - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości (pismem z dnia 19 listopada 2020 r., znak: DWOiP-III.770.92.2020) zwrócił się do Pana Macieja Wąsika – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji o uwzględnienie funkcjonariuszy Służby Więziennej w przedmiotowej nowelizacji, proponując jednocześnie zmiany w projektowanych przepisach mające na celu ich zastosowanie także do Służby Więziennej.

Ponadto przy piśmie z dnia 5 stycznia 2021 r. przekazano do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji – nadesłaną przez Centralny Zarząd Służby Więziennej – ocenę skutków regulacji zawierającą szacunkowe skutki finansowe wnioskowanej zmiany.

2 powaicznie

DYREKTOR DEPARTAMENTU
Wykonania Orzeczeń i Probacji

Mirostaw Przybylski
sędzia



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 21 stycznia 2021 r.

L. dz. ZG/ 9 /2021

**Pan
Zbigniew Ziobro
Minister Sprawiedliwości
Prokurator Generalny**

Szanowny Panie Ministrze

W związku z informacjami przekazywanymi przez media społecznościowe dotyczącymi prac nad art. 15 a, projektu ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej o Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw, zwracamy się z zapytaniem czy Służba Więzienna została dołączona do procedowanego projektu.

Z Wyrazami szacunku

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO**
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Czesław Tuła

Do wiadomości:

1. Adresat
2. a/a



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników
Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30
REGON: 013041871 NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 27 października 2020 r.

L. dz. ZG/ 238/2020

**Sz. Pan
gen. Jacek Kitliński
Dyrektor Generalny
Służby Więziennej**

Szanowny Panie Generale

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa otrzymuje od przewodniczących Zarządów Okręgowych i Terenowych oraz funkcjonariuszy i pracowników z jednostek podstawowych niepokojące sygnały, iż przełożeni powołując się na pismo Pana Dyrektora z dnia 06 października 2020 r. mogą interpretować je jako konieczność przeprowadzania czynności sprawdzających w przypadku stwierdzenia zakażenia COVID-19 przez funkcjonariusza lub pracownika w celu wyciągnięcia konsekwencji względem takiego funkcjonariusza bądź pracownika wykorzystując monitoring cyt...”Systemy monitoringu powinny być także wykorzystywane przez kadre kierowniczą i dowódczą do stałej kontroli sposobu wykonywania czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania zasad bezpieczeństwa epidemicznego”. Jednocześnie powielając takie polecenie w piśmie z dnia 23 października 2020 r., w pkt. 3 cyt.... „Prowadzić stały i systematyczny monitoring praworządności i transparentności wykonywania obowiązków służbowych przez podległych funkcjonariuszy i pracowników”.

Takie działania są postrzegane przez załogi jedynie jako narzędzie represji co naszym zdaniem jest niedopuszczalne w obliczu zagrożenia życia i zdrowia na jakie codziennie są narażeni.

Wprowadzenie i zasady stosowania monitoringu uregulowane są cyt. „według RODO cel wprowadzenia monitoringu powinien być konkretny, wyraźny i prawnie uzasadniony(art.5 ust. 1 lit.b RODO)”. Natomiast na gruncie przepisu art. 222 par. 1 Kodeksu Pracy ustawodawca dopuszcza wprowadzenie

monitoringu wyłącznie do następujących celów: „bezpieczeństwo pracowników, ochrona mienia, kontrola produkcji oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawców na szkodę”.

Zarząd Główny NSZZ FiPW zwraca się z prośbą o doprecyzowanie przez Pana Dyrektora celowości przeprowadzania przez przełożonych w jednostkach podstawowych czynności sprawdzających.

Czy mają być one tylko narzędziem służącym do zastraszania funkcjonariuszy i pracowników, czy mają dbać o ich zdrowie i życie ?

Zwracamy również uwagę, iż w obecnej sytuacji pandemii, funkcjonariusze i pracownicy więziennictwa zmagają się z zagrożeniem, którego konsekwencje dotyczą nie tylko ich samych ale również mogą dosięgnąć ich bliskich. Mając to na uwadze, jesteśmy przekonani, że każdy z nas będąc odpowiedzialnym za innych, świadomym ewentualnych konsekwencji zdrowotnych, przestrzega wszystkich procedur mających na celu zminimalizowanie zagrożenia.

Pismo to kierowane jest troską o właściwą interpretację zapisów zawartych w w/w pismach, które to mają mieć na celu jedynie troskę o zdrowie i bezpieczeństwo podczas wykonywania zadań a nie na negatywny wpływ na atmosferę wśród funkcjonariuszy i pracowników.

Łojzami Szacunku

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

ChwP
Czesław Tuta

Wyk. 2 egz.:

1. Adresat
2. a/a



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

60/2020

Warszawa, dnia 01 listopada 2020 r.

BDG.071.86.2020.KS

Pan
Czesław Tuła
Przewodniczący Zarządu Głównego
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Zapoznałem się
Julia
- białą pełnią
odpowiedzialności
RODO i Kodeks Pracy.
- pismo wydane o
DG z tym samym
- 1/10/20

W nawiązaniu do pisma Pana Przewodniczącego z dnia 27 października 2020 r., L. Dz. ZG/238/2020 dotyczącego działań podejmowanych przez kierownictwo Służby Więziennej w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych, w tym w szczególności mających na celu ograniczenie potencjalnych negatywnych skutków rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 pragnę podziękować za przedstawione w nim uwagi.

Należy przypomnieć, że na terenie Rzeczypospolitej Polskiej z dniem 31 marca 2020 r. na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem zagrożenia epidemiologicznego ogłoszony został stan epidemii wywołany zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Stan ten stał się przyczynkiem do zweryfikowania dotychczas podejmowanych działań nie tylko w realiach Służby Więziennej, ale również spowodował zmianę w postrzeganiu rzeczywistości w wielu innych obszarach życia społecznego i gospodarczego.

W kontekście przedstawionego przez Pana stanowiska nie sposób nie podkreślić, że w dobie rozprzestrzeniającej się epidemii organy państwa, w tym wszystkie organy Służby Więziennej, postawione zostały w bardzo trudnym położeniu. Sytuacja epidemiologiczna wymusiła na wszystkich obywatelach, w tym na funkcjonariuszach i pracownikach Służby Więziennej, szczególną dyscyplinę i odpowiedzialność. W tym miejscu pragnę podziękować wszystkim funkcjonariuszom i pracownikom Służby Więziennej za zaangażowanie i wytrwałość, nie tylko za przestrzeganie zasad sanitarnych i epidemiologicznych w imię troski o nasze wspólne bezpieczeństwo, ale także za podejmowanie wspólnych działań na rzecz innych środowisk np. w ramach akcji Resort Sprawiedliwości Pomaga. Pragnę także podkreślić, że dobro i bezpieczeństwo funkcjonariuszy oraz ich bliskich, jest wartością nadrzędną, co wyraźnie akcentowane jest podczas odpraw służbowych Dyrektora Generalnego Służby Więziennej m.in. z dyrektorami okręgowymi Służby Więziennej.

Wszelkie dotychczas wprowadzane środki bezpieczeństwa mają na celu wyłącznie niwelowanie potencjalnych zagrożeń związanych z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.

Działania takie mają szczególnie istotne znaczenie w warunkach izolacji penitencjarnej, gdzie potencjalne ryzyko niekontrolowanego rozwoju choroby jest szczególnie wysokie. W tym miejscu należy zatem podkreślić, że wykorzystywanie systemu monitoringu do weryfikacji sposobu realizowania zaleceń, wskazywanych również przez zewnętrzne instytucje powołane do realizacji zadań z zakresu zdrowia publicznego, w żadnym wypadku nie ma na celu wyciągania konsekwencji dyscyplinarnych wobec funkcjonariuszy. Działania takie są uwarunkowane wyłącznie troską o bezpieczeństwo funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa i ich jedynym celem jest utrwalanie w świadomości podległej kadry wszystkich szczebli konieczności przestrzegania wprowadzanych zasad reżimu sanitarnego.

W dobie rozprzestrzeniającej się epidemii jeszcze raz dziękuję Panu Przewodniczącemu oraz wszystkim członkom NSZZFiPW za dotychczasowe wsparcie i wzajemne zrozumienie powagi sytuacji, w jakiej znalazła się Służba Więzienna. Licząc na dalszą współpracę w celu zapewnienia bezpieczeństwa epidemiologicznego w jednostkach penitencjarnych pragnę jednak podkreślić, że w dalszym ciągu kluczowym dla rozwoju epidemii pozostaje przestrzeganie obowiązujących procedur oraz wytycznych. Tylko dzięki wspólnej odpowiedzialności i zaangażowaniu możemy ograniczyć ryzyko związane z rozprzestrzenianiem się epidemii, przez co możliwym będzie zapewnienie jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa wszystkim funkcjonariuszom i pracownikom Służby Więziennej.



gen. Jacek Kitliński

Wykonano w 2-ch egz.:

1. adresat
2. aa.



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

1990-2020 **lat**

Warszawa, dnia 25 marca 2021 r.

L. dz. ZG/ 53 /2021

Sz. Pan
gen. Jacek Kitliński
Dyrektor Generalny
Służby Więziennej

Szanowny Panie Generale

W ostatnim czasie do biura Zarządu Głównego oraz do Przewodniczących Zarządów Okręgowych i Zarządów Terenowych NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa zaczęło wpływać wiele skarg i uwag min. dotyczących instalowania kamer w pomieszczeniu monitorowego skierowanych na pracę funkcjonariuszy wyznaczonych do pełnienia służby na tym stanowisku. W związku z powyższym Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa postanowił dokonać analizy zgłaszanych problemów, która polegała na przeglądzie stanowiska monitorowego oraz wyciągnięciu wniosków.

Z informacji, jakie wpłynęły do Zarządu Głównego wynika, że:

- **W wielu jednostkach penitencjarnych Służby Więziennej zainstalowano kamery skierowane w stronę funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowisku monitorowego.**

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa z całą stanowczością sprzeciwia się stosowaniu takim praktykom i wnioskuje o wycofanie kamer ze stanowisk monitorowych służących do kontroli pełnienia służby funkcjonariusza wyznaczonego na te stanowisko. Monitorowanie miejsca służby funkcjonariusza oraz miejsca pracy pracowników Służby Więziennej, nie zostało uregulowane w pragmatyce służbowej – ustawie z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, która niewątpliwie stanowi podstawowe źródło prawa pracy w zakresie osób zatrudnionych w Służbie. Podobnie zresztą rzecz się ma w powszechnym prawie pracy – ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy, także nie przewiduje rozwiązań w zakresie zasad i możliwości stosowania monitoringu w pracy. Decyzja o stosowaniu monitorowania w określonych miejscach i pomieszczeniach powinna być oceniana przede wszystkim przez pryzmat poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika, w tym jego prawa do prywatności, które wynika m.in. z norm Konstytucji (art. 30, 47, 51), kodeksu cywilnego (art. 23 i 24) czy też kodeksu pracy (art. 11¹). Monitorowanie pracowników za pomocą kamer video jest także przetwarzaniem danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt. 1 i 2 europejskiego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) dlatego osobie, której dane dotyczą przysługują prawa wynikające z art. 15 rozporządzenia. Należy wskazać, że zapisy dotyczące monitoringu znalazły odzwierciedlenie w ustawie – kodeks karny

wykonawczy (art. 73a) lecz tylko w kontekście monitorowania zachowania osadzonych, nie zaś do funkcjonariuszy czy pracowników Służby Więziennej. Instalowanie kamer i skierowanie ich w kierunku funkcjonariuszy, oprócz poczucia świadomości i odpowiedzialności służbowej i karnej za autoagresywne zachowania osadzonych, na które funkcjonariusz pełniący służbę na stanowisku monitorowego nie ma wpływu powoduje, dodatkowo poczucie notorycznej represji psychicznej co sprawia, że zdecydowanie większą uwagę funkcjonariusz zmuszony jest zwrócić na swoje zachowanie, gesty, słowa, co obniża poziom koncentracji na wskazanym zadaniu oraz potęguje stres i wpływa negatywnie na proces percepcji.

Ponadto z przesłanych informacji wynika, że:

- **limit liczby obrazów z kamer umieszczonych w celach, które może jednocześnie obserwować jeden funkcjonariusz na stanowisku monitorowego w zakładzie karnym lub areszcie śledczym, nie jest obecnie określony, ani w przepisach prawa powszechnie obowiązującego ani w żadnym z aktów wewnętrznych wydanych przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej.**

Rozpiętości ilości kamer do ciągłej obserwacji przez jednego funkcjonariusza na stanowisku monitorowego wahają się od kilku do kilkudziesięciu. Zdarzają się przypadki, że oprócz obserwacji zachowań osadzonych w celach monitorowanych oraz miejsc, które mają być obserwowane w przypadku przebywania osadzonych wymagających monitorowania, funkcjonariusze obserwują inne miejsca jednostki tj. teren administracji, magazyn mundurowy, szpital oraz są eksploatowani dodatkowymi obowiązkami np. obsługa radiostacji bazowej, obsługa, centrali alarmowej, faksu, komputera, odbieranie telefonów, otwieranie przejść, furtek, wejść do pawilonu, budynku szpitala, sterowanie ruchem. Praca na takim stanowisku wymaga dużego skupienia i czujności dlatego jeden funkcjonariusz nie może obserwować zbyt wielu obrazów z cel, więc niezbędne jest opracowanie i wdrożenie aktów normujących limit liczby obrazów oraz wymogów odpowiedniego sprzętu.

- **na stanowisko monitorowego bardzo często kierowani są funkcjonariusze bez doświadczenia i odpowiedniego przeszkolenia.**

Stanowisko monitorowego jest newralgicznym miejscem pełnienia służby, ponieważ jego głównym celem jest ochrona życia i bezpieczeństwa osadzonych, których zachowanie podlega stałej obserwacji. Niestety na stanowisko monitorowego bardzo często kierowane są osoby bez odpowiedniego doświadczenia i elementarnej wiedzy o zachowaniach osób, które zostały zakwalifikowane do umieszczenia w celi monitorowanej. Systemowe rozwiązania szkoleniowe w tym zakresie muszą zostać wdrożone. W przeciwnym razie obciążanie funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowisku monitorowego odpowiedzialnością za niedostrzeżenie zagrożenia bezpieczeństwa osadzonego czy skuteczną próbą samobójczą oraz wyciąganie konsekwencji wobec osoby nieodpowiednio wyselekcjonowanej i przeszkolonej będzie działaniem bezprawnym. Funkcjonariusze wyznaczani na te stanowisko powinni posiadać aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku monitorowego w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badanie lekarskie.

- **funkcjonariusze wyznaczeni do pełnienia służby na stanowisku monitorowego prowadzą dokumentację.**

Zdają się przypadki, że w niektórych jednostkach funkcjonariusze wyznaczeni do pełnienia służby na stanowisku monitorowego mają obowiązek dokonywania kontroli zachowania osadzonych i odnotowywania tych kontroli w rejestrze oraz prowadzą dokumentację wydawanych kluczy specjalnych. W ocenie Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa takie praktyki są sprzeczne z obowiązującymi przepisami, z których wynika, że funkcjonariusz na tym stanowisku ma za zadanie wyłącznie: 1) stałe obserwowanie zachowania osadzonych, 2) obserwacja wyznaczonych rejonów zakładu, z zastrzeżeniem pkt 1; oraz 3) niezwłoczne meldowanie dowódcy zmiany o niesprawności systemu monitorowania oraz zachowaniach godzących w porządek i bezpieczeństwo zakładu.

- **Funkcjonariusze wyznaczeni do pełnienia służby na stanowisku monitorowego, nie mają możliwości spożycia ciepłego napoju, kawy czy herbaty.**

W niektórych jednostkach po zamontowaniu kamer w pomieszczeniu stanowiska monitorowego wycofane zostały czajniki elektryczne, w których funkcjonariusz mógł sobie przygotować ciepły napój, kawę czy herbatę tak, jak na pozostałych stanowiskach służbowych. W ocenie Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa brak jest jakichkolwiek podstaw do uniemożliwienia funkcjonariuszowi wyznaczonemu do pełnienia służby na stanowisku monitorowego, przed jego objęciem przygotowania ciepłego napoju, kawy czy herbaty, która w znaczny sposób może przyczynić się do poprawy koncentracji podczas obserwowania obrazu z kamer.

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa jest świadomy tego, że na administracji zakładów karnych i aresztów śledczych ciąży obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa osadzonym, a wydarzenia jakie miały miejsce w ostatnim czasie w niektórych jednostkach penitencjarnych Służby Więziennej wpłynęły na decyzję instalowania kamer i skierowania ich na funkcjonariuszy wyznaczonych do pełnienia służby na stanowisku monitorowego. Nasuwa się pytanie, czy te decyzje należały do Dyrektora jednostki, w której takie zdarzenia nie wystąpiły?, Do Dyrektora jednostki zgodnie z art. 173a § 8 kodeksu karnego wykonawczego posiada uprawnienia do decydowania o stosowaniu monitorowania w określonych miejscach i pomieszczeniach, lecz tak jak wspomniano wcześniej, tylko w kontekście monitorowania zachowania osadzonych, a nie funkcjonariuszy czy pracowników, mając na celu zapewnienie porządku i bezpieczeństwa w zakładzie karnym. Z przeprowadzonej analizy wynika również to, że dochodzi już do pewnego rodzaju absurdu ponieważ, w niektórych jednostkach zamontowane zostały kamery w pomieszczeniu, w którym wartownia i stanowisko monitorowego oddzielone są jedynie przezroczystą ścianą. Umieszczenie osadzonego zagrożonego próbą samobójczą w celi monitorowanej powoduje przesunięcie odpowiedzialności za jego życie i zdrowie zwłaszcza na funkcjonariusza monitorowego, zatem to na Kierownictwie Służby Więziennej leży obowiązek pracodawcy w zakresie przygotowania stanowiska pod względem ergonomicznym, spełniającym istniejące standardy i normy tego typu stanowisk.

Z mymexami nasuunku

Wyk. 3 egz.:

1. Adresat
2. Michał Woś Wiceminister Sprawiedliwości
3. a/a

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
Jus
Czesław Tuła



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 24 marca 2021 r.

L. dz. ZG/ 52 /2021

**Sz. Pan
Andrzej Duda
Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Prezydencie

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa zwraca się do Pana Prezydenta z prośbą o wsparcie Ministra Sprawiedliwości na drodze legislacji ustawy obejmującej swoim zakresem kolejny wieloletni plan modernizacji Służby Więziennej, który umożliwi dalszy rozwój formacji i pozwoli na dokończenie rozpoczętych przedsięwzięć, dzięki ustawie modernizacyjnej przypadającej na lata 2017 – 2020.

Dla wszystkich funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa jest kwestią priorytetową dbanie o bezpieczeństwo obywateli, a także skupianie się na umożliwieniu osadzonemu powrotu do życia w społeczeństwie po odzyskaniu wolności. Ma to bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo państwa, a zmiany zachodzące w Służbie Więziennej pomagają osiągnąć ten cel. Z tego względu przed funkcjonariuszami i pracownikami więziennictwa stoi wiele wyzwań. Rozsądny dlatego jest wniosek, że funkcjonariusz, który zostaje wyposażony w niezbędne ku temu środki może skuteczniej wywiązać się ze swoich obowiązków i zadań.

Warto nadmienić, iż program modernizacji realizowany w latach 2017-2020 był pierwszym jaki opracowano dla Służby Więziennej. Środki, które przeznaczono z budżetu państwa na tę modernizację, zostały rozłożone na cztery lata, dlatego analizując inne wydatki budżetowe, ilość finansów przeznaczonych na Służbę Więzienną wydaje się kwotą nieznacznie obciążającą budżet państwa, a pozwalającą na przekształcenia i duży rozwój naszej formacji.

Dzięki zakończonemu już programowi modernizacji wiele osiągnięto. Warto w szczególności zwrócić uwagę na takie dziedziny jak:

- wzrost uposażeń dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej z zachowaniem prawidłowego toku służby,
- wprowadzenie wielu oczekiwanych i niezbędnych zmian dotyczących funkcjonariuszy i infrastruktury więziennej oraz jej rozbudowy,

- przeprowadzenie remontów w jednostkach organizacyjnych i poprawa warunków miejsc pełnienia służby i pracy,
- podniesienie standardu służby zdrowia,
- wymiana pojazdów do transportowania osadzonych oraz wyposażenie w pojazdy grup interwencyjnych,
- wymiana umundurowania funkcjonariuszy i zakup środków ochrony osobistej,
- unowocześnienie systemów łączności.

Wszystkie te czynniki mają wpływ na podniesienie rangi Służby Więziennej, dzięki czemu widoczny jest postęp w formacji oraz wzrasta szacunek obywateli do tej służby mundurowej.

Nadmienić również należy, że Porozumienie zawarte w dniu 19.11.2018 r. w Warszawie pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa zawiera zapewnienie, że zostanie opracowana kolejna ustawa modernizacyjna, która przede wszystkim skupiać się będzie na uposażeniach dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej oraz poprawie warunków pełnienia służby i pracy. W §7 widnieje następujący zapis:

„Minister Sprawiedliwości opracuje i przedstawi projekt ustawy nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej w latach 2021-2024, w zakresie określania wielkości wydatków na poszczególne przedsięwzięcia, ze szczególnym uwzględnieniem podwyżki uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników oraz poprawy warunków pełnienia służby i pracy. Program zostanie opracowany w uzgodnieniu z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa”.

Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa swoją prośbę kieruje do Pana Prezydenta ze względu na duży szacunek jakim darzy działalność Pana Prezydenta na rzecz rozwoju służb mundurowych i poprawy warunków pełnienia służby wewnątrz formacji. Z tego względu liczymy na przychylenie się do naszej prośby.

Z tymczasem
 PRZEWODNICZĄCY
 ZARZĄDU GŁÓWNEGO
 Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
 Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
Już
 Czesław Tuła

Wyk. 5 egz.:

1. Adresat
2. Mateusz Morawiecki Prezes Rady Ministrów
3. Zbigniew Ziobro Minister Sprawiedliwości Prokurator Generalny
4. Michał Woś Wiceminister Sprawiedliwości
5. a/a



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 9 lipca 2020 r.

L. dz. ZG/142/2020

**Pan
Zbigniew Ziobro
Minister Sprawiedliwości
Prokurator Generalny**

Szanowny Panie Ministrze

W związku z §7 Porozumienia podpisanego w dniu 19 listopada 2018 roku między Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa dotyczącym ustawy nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej w latach 2021-2024, który zgodnie z porozumieniem, „zostanie opracowany w uzgodnieniu z NSZZFiPW”, Zarząd Główny NSZZFiPW zwraca się do Pana Ministra o udostępnienie projektu w/w ustawy opracowanego przez Centralny Zarząd Służby Więziennej, przekazanego do legislacji w Pana resorcie.

Ponieważ NSZZFiPW, zgodnie z w/w Porozumieniem, powinien uczestniczyć przy pracach nad projektem w/w ustawy, musi wydelegować swoich członków do prac nad tą ustawą, dlatego zwraca się z niniejszą prośbą do Pana Ministra.

W związku ze zbliżającym się terminem przedstawienia projowizorium budżetowego na rok 2021, oczekujemy uwzględnienia ustawy modernizacyjnej w wydatkach resortu sprawiedliwości.

z cytowanymi siostrami
**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO**
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Już
Czesław Tuła

Wyk. 4 egz.:

1. Adresat
2. Michał Wójcik Wiceminister Sprawiedliwości
3. gen. Jacek Kitliński Dyrektor Generalny SW
4. a/a

