



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników
Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30
REGON: 0 13 0 4 1 8 7 1 NIP: 521-28-94-909

PETYCJA

1. Komitet Protestacyjny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, występując w ważnym interesie reprezentowanych przez siebie funkcjonariuszy i pracowników, kierując się troską o utrzymanie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa jednostek penitencjarnych oraz państwa i jego obywateli, żąda od Ministra Sprawiedliwości **niezwłocznego** zrealizowania Porozumienia z dnia 19 listopada 2018 roku zawartego pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa w zakresie:

1. Nowej regulacji prawnej zasad przyznawania dodatków służbowych funkcjonariuszom Służby Więziennej mających na celu zahamowanie odpływu doświadczonej kadry i stworzenie systemu zachęcającego funkcjonariuszy do jak najdłuższego pozostania w służbie, zgodnie z § 6 ust. 3 Porozumienia.
2. Nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej w zakresie sposobu i warunków naliczania dodatku za wysługę lat, na zasadach, nie gorszych niż w służbach mundurowych podległych MSWiA, jednocześnie gwarantującej funkcjonariuszom Służby Więziennej wyrównanie od 1 stycznia 2020 roku, do dnia wejścia w życie ustawy tych rozwiązań, zgodnie z § 4 ust. 2 Porozumienia.
3. Zrównania statusu funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po dniu 1 stycznia 1999 roku ze statusem funkcjonariuszy przyjętych do służby przed tą datą w zakresie art. 15a ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym Służb Mundurowych, zgodnie z § 5 ust. 1 Porozumienia.

4. Uregulowania kwestii dotyczącej przywrócenia pełnego uposażenia za czas absencji chorobowej w służbie zgodnie z § 5 ust. 2 Porozumienia.
5. Przekazania do zaopiniowania przez NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, założeń ustawy nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej, ze szczególnym uwzględnieniem podwyżki uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników oraz poprawy warunków pełnienia służby i pracy, zgodnie z § 7 Porozumienia.

Ponadto domagamy się:

6. Podjęcia działań w celu przeznaczenia odpowiednich środków finansowych adekwatnych do stanu etatowego funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa, które pozwolą na wypłatę należnego równoważnika pieniężnego funkcjonariuszom za ponadnormatywny czas służby. Obecna sytuacja oraz polityka Kierownictwa Służby Więziennej doprowadziła do zawieszania stanowisk ochronnych oraz kierowania do zadań ochronnych funkcjonariuszy, którzy nie posiadają odpowiedniego przeszkolenia, co powoduje obniżenie i zagrożenie poziomu bezpieczeństwa w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych oraz naraża bezpieczeństwo osobiste oraz zdrowie fizyczne i psychiczne funkcjonariuszy i pracowników SW.
7. Zdemontowania systemu monitoringu służącego do inwigilowania i obserwowania funkcjonariuszy wyznaczanych do pełnienia służby na stanowisku monitorowego. Zamontowanie kamer w tych pomieszczeniach nie ma żadnego uzasadnienia w pragmatyce służbowej i wpływa na poczucie notorycznej presji psychicznej na funkcjonariusza oraz pozbawia praw obywatelskich wynikających z norm Konstytucji.
8. Zarząd Główny NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa stracił zaufanie i nie widzi dalszej możliwości współpracy ze stroną służbową, na czele której stoi osoba, która przyczynia się do nierównego traktowania funkcjonariuszy Służby Więziennej w stosunku do funkcjonariuszy innych służb mundurowych. Dlatego uważamy, że Uchwała Prezydium Nr 10-IX/2019 Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa z dnia 22 lipca 2019 r. w sprawie

votum nieufności dla Dyrektora Generalnego SW generała Jacka Kitlińskiego nie straciła na aktualności. Działania Pana Dyrektora w ocenie funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, nie tylko zrzeszonych w NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa przyczyniły się do braku realizacji zapisów Porozumienia oraz można je ocenić, jako szkodzące funkcjonariuszom i pracownikom więziennictwa.

Brak konsultacji w ostatnim czasie ze Związkami Zawodowymi regulacji warunków płacy w zakresie przyznawania dodatku służbowego funkcjonariuszom, naruszyło zapisy ustawy o Związkach Zawodowych, co w rezultacie stanowi przekroczenie uprawnień przez Dyrektora Generalnego SW. Złożone podczas spotkania ze Związkami Zawodowymi oświadczenie Pana Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, że nie był stroną zawartego Porozumienia, dają poważne argumenty, co do braku zaangażowania oraz chęci jego realizacji przez Pana Generała Jacka Kitlińskiego.

Dotychczasowe działania Ministra Sprawiedliwości i podległych mu osób wskazują na lekceważenie funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy w sposób szczególnie ofiarny i zaangażowany wywiązują się ze swoich obowiązków, dzięki którym w tym trudnym okresie pandemicznym udało się utrzymać ład, porządek i bezpieczeństwo w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych na bardzo wysokim poziomie w porównaniu do innych państw sąsiadujących z naszym krajem.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa był, jest i będzie otwarty na konstruktywny dialog i wypracowanie rozwiązań skutkujące realizacją Porozumienia. Obecna sytuacja panująca w jednostkach wpływa na obniżenie poziomu bezpieczeństwa i godzi w szeroko rozumiane dobro funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. W przypadku dalszego lekceważącego podejścia do spraw nurtujących środowisko funkcjonariuszy i pracowników podjęte zostaną dalsze działania w celu realizacji zapisów Porozumienia.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Julia
Czesław Tuła