



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30
REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1 NIP: 521-28-94-909

Smardzewice, 21.06.2021 r.

**Stanowisko Zarządu Głównego NSZZ FiPW
z dnia 21.06.2021 r.**

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa na posiedzeniu w dniu 21.06.2021 r. poddał głębokiej analizie propozycje w zakresie systemowych rozwiązań dotyczących warunków płacowych funkcjonariuszy Służby Więziennej m.in. w tematyce regulacji dodatków służbowych, przedstawionych w piśmie Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 17.06.2021 r.

Wpływ na podjęte i przedstawione poniżej stanowisko, miało sprawozdanie Przewodniczącego Zarządu Głównego NSZZ FiPW Czesława Tuły ze spotkania z Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości Michałem Wosiem w dniu 18.06.2021 r.

Zarząd Główny NSZZ FiPW pozostaje na stanowisku, że zgodnie z zawartym porozumieniem z dnia 19.11.2018 r. z Ministrem Sprawiedliwości, konieczna jest nowelizacja zasad przyznawania dodatków służbowych w ustawie pragmatycznej, prace w tym zakresie powinny zostać ukończone do końca 2021 r., tak aby nowe rozwiązania mogły wejść w życie najpóźniej od 01.03.2022 r.

Do czasu tej nowelizacji w ustawie o Służbie Więziennej, przyznawanie dodatków służbowych, powinno odbywać się zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie:

- zapisami ustawy o Służbie Więziennej,
- Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanego dalej Rozporządzeniem
- zasad przyjętych wspólnie przez Ministerstwo Sprawiedliwości i stronę społeczną. Zasady te powinny opierać się na następujących rozwiązaniach:

1. Zapewnienie realizacji Porozumienia zawartego pomiędzy Zarządem Głównym NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa a Centralnym Zarządem Służby Więziennej w sprawie realizacji wzrostu uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej od dnia 1 maja 2018 roku poprzez podwyższenie dodatków służbowych funkcjonariuszom w służbie stałej, spełniającym obligatoryjne przesłanki do jego zwiększenia:

- do kwoty co najmniej 600 zł. miesięcznie - którzy odbyli szkolenie zawodowe zakończone złożeniem egzaminu na pierwszy stopień oficerski,

- do kwoty co najmniej 500 zł. miesięcznie - którzy odbyli szkolenie zawodowe zakończone złożeniem egzaminu na pierwszy stopień chorążego,
- do kwoty co najmniej 400 zł. miesięcznie - którzy odbyli szkolenie zawodowe zakończone złożeniem egzaminu na pierwszy stopień podoficerski.

2. Ponadto na obowiązującej, powszechnej zasadzie przyznawania dodatków służbowych dla:

- nowo przyjętych funkcjonariuszy na okres służby przygotowawczej w wysokości 100 zł oraz po przejściu do służby stałej w wysokości 200 zł.

3. Przyjęcie od dnia 1 lipca 2021 roku zasady, że funkcjonariuszom, którzy pełnili służbę min.:

- 15 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 20% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 16 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 22% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 17 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 24% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 18 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 26% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 19 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 28% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 20 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 30% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 21 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 32% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 22 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 34% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 23 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 36% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 24 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 38% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 25 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 40% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 26 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 42% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 27 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 44% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 28 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 46% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 29 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 48% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień,
- 30 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości 50% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

Warunkiem, podwyższenia dodatku jest pozytywna opinia służbowa, spełnienie warunków określonych w Rozporządzeniu oraz złożenie raportu o przejście na zaopatrzenie emerytalne. Wprowadzenie przedmiotowej zasady stanowi uhonorowanie trudu włożonego przez funkcjonariuszy, którzy przez lata byli zaangażowani w wypełnianie obowiązków służbowych, a którzy przez lata nie mieli podwyższanego dodatku służbowego z przyczyn braku środków finansowych.

4. Podwyższenie od dnia 01.08.2021 r. wszystkim funkcjonariuszom posiadającym pozytywną opinię służbową, którzy pełnili służbę na dzień 01.08.2021 r. min. 15 lat, do wysokości nie niższej niż 20 nie niższej niż 20 % uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Taka regulacja będzie wstępem do gruntownej regulacji dodatków służbowych w latach kolejnych. Powinna zostać sfinansowana ze środków powstałych z nadwyżki wynikającej z różnicy pomiędzy przeciętnym uposażeniem wraz z dodatkami o charakterze stałym, a rzeczywistym uposażeniem wraz z dodatkami o charakterze stałym, prognozowanym na dzień 31 grudnia roku budżetowego. W związku z powyższym jeżeli jest możliwe przeznaczenie w roku 2021 kwoty 25 zł co stanowi 50% ww. limitu środków, to możliwe jest przeznaczenie na ten cel większych środków np. 90%.

Zarząd Główny NSZZ FiPW popiera przyjęcie zasady cyklicznego podwyższania dodatków służbowych, jeśli w danym roku budżetowym wystąpi nadwyżka środków wynikająca z różnicy pomiędzy przeciętnym uposażeniem wraz z dodatkami o charakterze stałym, a rzeczywistym uposażeniem wraz z dodatkami o charakterze stałym, prognozowanym na dzień 31 grudnia danego roku budżetowego. W związku z powyższym będzie możliwe przeznaczenie 50% ww. limitu środków na wzrost dodatków służbowych o charakterze stałym jeśli zabezpieczone zostaną środki na obligatoryjny oraz fakultatywny wzrost uposażeń na kolejne lata budżetowe. Zdziwienie budzi fakt, dlaczego tylko 50%, nie możemy się zgodzić aby środki finansowe przeznaczone na płace funkcjonariuszy paragraf 4050, były przenoszone na inne cele budżetowe Służby Więziennej.

5. Zarząd Główny NSZZ FiPW nie zgadza się z wprowadzeniem tzw. nowej kategoryzacji jednostek typu A, B, C. Uważamy, że tak ogromne zróżnicowanie jednostek tylko dla potrzeb wypłacenia czasowego dodatku służbowego od 01.07.2021 r. do 31.12.2021 r., niesie zupełnie niepotrzebne i nieadekwatne do uzyskanego celu poróżnienie i niezadowolenie wśród funkcjonariuszy Służby Więziennej.

Uważamy, że kwota przeznaczona na realizację dodatkowych czasowych winna być wykorzystana na wypłacenie nagród funkcjonariuszom z uwzględnieniem miejsca pełnienia służby oraz zaangażowania w wykonywanie zadań służbowych, kryteria ich przyznawania winny zostać uzgodnione ze strona społeczną.

Na negatywny odbiór przyznawania dodatków czasowych wskazuje niezadowolenie funkcjonariuszy w związku z przyznaniem tzw. "dodatków covidowych".

Koncepcja oceny dotychczas funkcjonującej kategoryzacji jednostek

penitencjarnych powinna być przedmiotem dalszych rozmów pomiędzy stroną służbową a partnerem społecznym.

Zarząd Główny NSZZ FiPW w pełni popiera potrzebę rozpoczęcia rozmów w przedmiocie określenia nowych zasad wynagradzania funkcjonariuszy z uwzględnieniem kategorii jednostek, nie tylko kadry kierowniczej, tak jak ma to miejsce dotychczas oraz określenia nowej drogi rozwoju zawodowego funkcjonariuszy. Zgadza się z potrzebą rozpoczęcia procesu działań zmierzających do określenia nowej drogi rozwoju zawodowego funkcjonariuszy, opartej na zdiagnozowaniu potrzeb, aspiracji funkcjonariuszy oraz określeniu możliwości, a następnie skonstruowaniu ścieżki awansu zawodowego. Od lat postulujemy o rozpoczęcie rozmów w tym zakresie, szczególnie istotnych z perspektywy pełnienia służby przez funkcjonariuszy, którzy nabędą prawa emerytalne po 25 latach tj., przyjętych od 1 stycznia 2013 r.

ZG NSZZ FiPW przypomina o pilnej potrzebie podjęcia intensywnych prac wspólnego zespołu powołanego przez Ministra Sprawiedliwości z udziałem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa w celu renegotjacji i podpisania aneksu dotyczącego terminów realizacji punktów zawartych w porozumieniu z dnia 19 listopada 2018 r., które do tej pory nie zostały zrealizowane prace winny zostać zakończone do 30.09.2021 r., aby zapisy porozumienia mogły zostać zrealizowane najpóźniej od 01.03 2022 r.

Zarząd Główny NSZZ FiPW w pełni popiera kontynuację działań Zespołu do spraw rozpatrzenia postulatów zgłaszanych przez związki zawodowe dotyczących Służby Więziennej, powołanego Zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 28 stycznia 2021 roku.

Za Zarząd Główny NSZZ FiPW

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Czesław Tuła

Wyk.: 4 egz.

1 Zbigniew Ziobro Minister Sprawiedliwości Prokurator Generalny

2 Michał Woś Wiceminister Sprawiedliwości

3 gen. Jacek Kitliński Dyrektor Generalny Służby Więziennej

4. a/a