



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67

ul. Wiśniowa 50

fax. 22 849 82 30

REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1

NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 19 listopada 2021 r.

L.dz.ZG/ 203 /2021

1. Sz. P. Zbigniew Ziobro

Minister Sprawiedliwości

al. Ujazdowskie 11, 00-950 Warszawa

2. Sz. P. Michał Woś

Wiceminister Sprawiedliwości

al. Ujazdowskie 11, 00-950 Warszawa

Dot.: likwidacji Zakładów Karnych i utworzenia oddziałów zewnętrznych Aresztów Śledczych

Szanowny Panie Ministrze,

działając w imieniu Zarządu Głównego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, z niepokojem przyjęliśmy sygnały o planowanej reorganizacji i przekształceniu wielu Zakładów Karnych w Oddziały Zewnętrzne wskazanych Aresztów Śledczych. Wskazuję, że ani decyzja, ani plany dotyczące tego rodzaju przekształceń nie były konsultowane ze stroną związkową, na co ZG NSZZ FiPW nie wyraża i nie wyrażał zgody. W ocenie ZG NSZZ FiPW tego rodzaju, jednostronna decyzja jest krzywdzącą dla objętych ochroną członków Związku i niekorzystnie wpływa na warunki pracy i służby. Podejmowanie tak istotnych, władczych i jednostronnych decyzji ponad głowami szczególnie zainteresowanych funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa, bez konsultacji z reprezentatywną organizacją związkową, może poważnie naruszać zarówno prawa pracownicze, jak i poczucie stabilności i bezpieczeństwa zatrudnienia w ramach stosunku pracowniczego i służbowego.

Biorąc powyższe pod uwagę, wzywamy Państwa do wstrzymania planowanych reform w strukturze służby więziennej oraz wszczęcia ich merytorycznych konsultacji ze stroną związkową. Powyższe rozwiązanie pozwoli na przeprowadzenie reform w możliwie najbardziej korzystnej wersji, przy maksymalnej akceptacji załogi przekształcanych zakładów z poszanowaniem ich praw pracowniczych. Przyjęta obecnie przez kierownictwo Służby Więziennej metoda zarządzania strukturą więziennictwa jest nie do pogodzenia z prawami organizacji związkowej jako takiej, jak i prawem poszczególnych funkcjonariuszy i pracowników, co nie może znaleźć akceptacji strony społecznej.

Dostrzegając konieczność zapewnienia odpowiedzialnemu za więziennictwo Ministrowi możliwość sprawnego reagowania na potrzeby służby i przewidziane w tym zakresie uprawnienia kierownictwa służbowego, powyższe nie może stanowić

wystarczającego usprawiedliwienia dla tak poważnej i niekonsultowanej ingerencji w sferę praw pracowniczych. Wskazuję, że w ocenie ZG NSZZ FiPW przejście zakładu pracy (lub jego części) wiąże się z koniecznością zawiadomienia o przejściu związków zawodowych działających u pracodawców przejmującego i przekazującego, a w razie ich braku – pracowników. Zawiadomienie powinno określać przewidywany termin przejścia zakładu pracy (lub jego części) oraz jego przyczyny, jak również wskazywać prawne, ekonomiczne oraz socjalne skutki przejścia dla pracowników, w tym również zamierzone działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania (vide: art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych).

Informacja o zamierzonym przejściu zakładu pracy (lub jego części) powinna zostać przekazana co najmniej na 30 dni przed przewidywanym terminem przejścia zakładu pracy (lub jego części) na innego pracodawcę. Jeżeli dotychczasowy lub nowy pracodawca nie zamierza wprowadzać takich zmian, dopełnienie obowiązku informacyjnego wobec związków zawodowych wynikającego z art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r. oznacza, że pracodawca nie ma dalszych obowiązków związanych z przejściem zakładu pracy wobec zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.

Jeżeli jednak pracodawca zamierza dokonać zmian w warunkach zatrudnienia swoich pracowników, jest zobowiązany skonsultować je z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi. W takiej sytuacji konsultacje z organizacjami związkowymi mają charakter obligatoryjny. Celem prowadzonych konsultacji z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi jest zawarcie porozumienia zbiorowego, w którym zostaną określone zasady dokonywania zmian warunków zatrudnienia.

Porozumienie powinno zostać zawarte w ciągu 30 dni od dnia przekazania przez pracodawcę zakładowym (międzyzakładowym) organizacjom związkowymi informacji o planowanych działaniach. Termin ten ma charakter instrukcyjny. Zawarcie porozumienia z przekroczeniem tego terminu nie wpływa na ważność jego postanowień.

Niezachowanie przez pracodawcę trybu konsultacji przejścia części zakładu pracy z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi może stanowić podstawę odpowiedzialności karnej osób, które w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją nie dopełniają obowiązków informacyjno-konsultacyjnych wobec organizacji związkowej.

Podkreślić należy, że to do zakresu działania organizacji związkowej należy w szczególności zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy oraz w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie związanym z wykonywaniem tej pracy, zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy lub organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw osób wykonujących pracę zarobkową; sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy. Pozbawiając związki zawodowe uprawnień związanych z konsultacjami przekształceń podmiotowych po stronie służbowej, niewątpliwie może dojść do utrudniania wykonywania działalności związkowej, a w szczególności naruszenia praw pracowniczych członków związku.

Z uznaniem przyjęliśmy stanowiska ministra Michała Wosia wyrażoną podczas posiedzenia Zarządu Głównego NSZZ FiPW w dniu 16 listopada 2021 roku, że do takiej sytuacji nie powinno dojść. Wobec powyższego liczymy na szybką refleksję, a w konsekwencji rewizję podjętych bez konsultacji ze stroną związkową decyzji dotyczących: ZK Zabrze, ZK Koziegłowy, ZK Medyka, ZK nr 2 w Grudziądzu, ZK

Bydgoszcz-Fordon, ZK Nr 2 w Łodzi, ZK Przeróbka, ZK Malbork, ZK Stargard, ZK Nr 2 Wrocław, ZK nr 2 Strzelce Opolskie, ZK Sieraków Śląski, ZK Białystok, ZK Grądy-Woniecko, ZK Tarnów Mościce, ZK Kraków Nowa Huta, ZK Koszalin.

Zakres zmian i ilość funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa dotkniętych niesprawiedliwą decyzją kierownictwa podkreśla ważność planowanych zamian dla interesu służby, który należy pogodzić z interesem pracowników i funkcjonariuszy. Brak akceptacji dla tego rodzaju rozwiązań może stanowić przyczynę licznych wystąpień ze służby oraz podważać atrakcyjność zatrudnienia w Służbie Więziennej, co pogłębi i tak już poważne problem kadrowe.

Biorąc powyższe pod uwagę wnoszę jak na wstępie.

Dziękuję serdecznie

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Czesław Tuła
Czesław Tuła

Wyk.: 4 egz.

1. adresat
2. Michał Woś Wiceminister Sprawiedliwości
3. gen. Jacek Kitliński Dyrektor Generalny Służby Więziennej
4. a/a