

Warszawa, 06 grudnia 2021 r.

www.ms.gov.pl

Departament Wykonania Orzeczeń i

Probacji

DWOiP-II.071.21.2021

DWOiP-II.071.21.2021

Pan

Czesław Tuła

Przewodniczący Zarządu Głównego

NSZZ Funkcjonariuszy

i Pracowników Więziennictwa



Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na pisma Pana Przewodniczącego z dnia 16 listopada 2021 r. (L.dz.ZG/199/2021), z dnia 18 listopada 2021 r. (L.dz.ZG/202/2021) oraz z dnia 19 listopada 2021 r. (L.dz.ZG/203/2021) wystosowane w związku z decyzją Ministra Sprawiedliwości i Dyrektora Generalnego Służby Więziennej o reorganizacji jednostek penitencjarnych i przekształceniu niektórych zakładów karnych w oddziały zewnętrzne, uprzejmie przedstawiam, co następuje:

W ramach przeprowadzonych w ostatnim czasie zmian organizacyjnych doszło do przekształcenia, na podstawie stosownych zarządzeń Ministra Sprawiedliwości, 17 funkcjonujących wcześniej zakładów karnych w oddziały zewnętrzne podległe innym zakładom karnym lub aresztom śledczym. Formalnie zreorganizowane również zostały podmioty lecznicze działające w zakładach przekształconych w oddziały zewnętrzne, przy czym ich zadania realizowane będą w dalszym ciągu w ramach działania podmiotów funkcjonujących w jednostkach macierzystych. Opisywane zmiany są przedsięwzięciem uzasadnionym względami organizacyjnymi. Zgodnie z założeniami przyczynią się do obniżenia kosztów funkcjonowania systemu jednostek penitencjarnych, z drugiej zaś strony wpłyną na racjonalne wykorzystanie kadry i wyrównanie obciążenia zawodowego funkcjonariuszy i pracowników.

W odniesieniu do wniosków zawartych w pismach Pana Przewodniczącego dotyczących udziału strony związkowej w pracach nad projektowanymi zmianami prawnymi, chciałbym podkreślić, że Ministerstwo Sprawiedliwości przywiązuje wielką

wagę do dialogu społecznego z organizacjami związkowymi reprezentującymi prawa i interesy funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa. Dążenie do zapewnienia jak najlepszych warunków pracy i służby w Służbie Więziennej, w tym zwłaszcza adekwatnych zarobków oraz stabilności zatrudnienia, jest niewątpliwie wspólnym celem resortu oraz reprezentowanego przez Pana Przewodniczącego związku zawodowego. Szczególnym wyrazem zaangażowania Ministerstwa w dialog społeczny rozumiany jako proces wymiany informacji oraz stanowisk w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach ważnych dla pracowników więziennictwa, jest podpisany w dniu 13 października b.r. i konsekwentnie obecnie realizowany aneks do porozumienia zawartego w dniu 19 listopada 2018 r., gwarantujący m.in. przygotowanie i wdrożenie już uchwalonego przez Sejm RP nowego wieloletniego programu rozwoju Służby Więziennej w latach 2022-2025 oraz wprowadzenie znacznie korzystniejszych niż dotychczas zasad przyznawania funkcjonariuszom dodatku za wysługę lat.

Mając powyższe na uwadze chciałbym zaznaczyć, że zarządzenia Ministra Sprawiedliwości o utworzeniu albo zniesieniu zakładu karnego albo aresztu śledczego (albo jego oddziału zewnętrznego) są indywidualnymi aktami organizacyjnymi określającymi strukturę wewnętrzną więziennictwa i jako takie nie są objęte obligatoryjnymi uprawnieniami konsultacyjnymi związków zawodowych, o których mowa w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (Dz.U. z 2019 r., poz. 623 z późn. zm.). Uprawnienie Ministra Sprawiedliwości do tworzenia i znoszenia jednostek penitencjarnych wynika z jego odpowiedzialności za funkcjonowanie całego systemu penitencjarnego w Polsce i zgodnie z regulacjami zawartymi w art. 72 § 4 k.k.w. oraz art. 208 § 5 k.k.w. jest uzależnione wyłącznie od istniejących w tym zakresie potrzeb.

Chciałbym również uprzejmie podkreślić, że załagodzeniu obaw funkcjonariuszy i pracowników związanych z przyszłymi warunkami pracy i płacy w związku z opisanymi na wstępie planami reorganizacyjnym służył dialog podjęty z reprezentowanym przez Pana Przewodniczącego związkiem zawodowym na szczeblu Centralnego Zarządu Służby Więziennej oraz kierownictwa poszczególnych jednostek penitencjarnych.

Mirosław Przybylski

Dyrektor - Sędzia