



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30
REGON: 013041871 NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 11 stycznia 2022 r.

KOMUNIKAT ZARZĄDU GŁÓWNEGO NSZZ FiPW

W dniu 11 stycznia 2022 r w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej odbyło się spotkanie przedstawicieli Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa i przedstawicieli strony służbowej. W spotkaniu udział wzięli: Przewodniczący ZG NSZZ FiPW Czesław Tuła, Bolesław Groński, Paweł Altwasser oraz Dyrektor Generalny gen. Jacek Kitliński, Dyrektor Biura Kadr i Szkoleń ppłk Grzegorz Bajda, Z-ca Dyrektora Generalnego płk Krzysztof Stefanowski i Starszy Specjalista CZSW kpt. Agata Jadcak. W trakcie spotkania omawiany był sposób przeprowadzenia podwyżek w roku 2022. Z punktu widzenia związku zawodowego spotkanie było merytoryczne, dlatego liczymy, że strona służbowa po przyjęciu naszych argumentów przedstawi je Ministrowi, a my ze swojej strony również podejmujemy działania w celu spotkania i omówienia ich bezpośrednio z Ministrem.

Strona służbowa przedstawiła koncepcje przeprowadzenia podwyżki od 1 stycznia 2022 r. w następującej formie:

1. Kwota brutto przeznaczona na jeden etat 677 zł, co po odliczeniu nagrody rocznej daje 624 zł na etat. Kwota przeznaczona na podwyżki od 1 stycznia 2022 wynosi 207 mln zł.
2. Kwota na regulację dodatku za wysługę lat zgodnie z nowelizowaną ustawą o Służbie Więziennej wynosi ok 60 mln zł. Dotyczy to co najmniej 17 tysięcy funkcjonariuszy.
3. Podwyżka dodatku za stopień służby po równo dla każdego funkcjonariusza po 208 zł.
4. Wyrównanie do kwoty 624 zł brutto na jednego funkcjonariusza w formie podwyższenia dodatku służbowego o brakującą kwotę.
5. Pracownicy cywilni podwyżka w kwocie równej na etat 606 zł brutto, co po odliczeniu nagrody rocznej daje kwotę ok 558 zł brutto.
6. Strona związkowa nie zaakceptowała realizacji części podwyżki w formie regulacji dodatków służbowych z uwagi na:

- a) podwyżka w tej formie nie objęłaby funkcjonariuszy w trakcie trwania kary dyscyplinarnej
 - b) doprowadziłyby do zaburzenia motywacyjnego charakteru dodatku, na który od lat jako najważniejszy jego element wskazuje strona służbowa. Przykładowo nowo przyjęty do służby funkcjonariusz otrzymałby dodatek służbowy na poziomie co najmniej 500 zł. Funkcjonariusze po ukończeniu szkoły podoficerskiej z niewielkim stażem służby otrzymaliby dodatek na poziomie co najmniej 800 zł.
 - c) konieczność podwyższenia maksymalnej wysokości dodatku służbowego z 50% do 60 %
7. Strona związkowa zaproponowała inną formułę realizacji podwyżki i oczekuje od strony służbowej przygotowania odpowiedniej symulacji finansowej
8. Strony zgodnie oświadczyły, że wolą jest uruchomienie podwyżek w jak najszybszym terminie.
Dyrektor Generalny wskazał termin realizacji na 1 luty 2022 r. z wyrównaniem od stycznia.
9. Strona służbowa oświadczyła, że realizacja podwyżki w kwocie 624 zł brutto na etat nie zakłóci polityki awansów w stopniach i na stanowiskach wypracowanych do tej pory (brak zaległości w awansach i stanowiskach służbowych) oraz wzrostu dodatku za wysługę zgodnie z obowiązującymi przepisami.
10. Dyrektor Generalny zapewnił nas, że w roku 2022 nie jest przewidziana żadna reorganizacja ZK, AŚ i OISW. Nie są prowadzone żadne prace dotyczące odpraw i grup inwalidzkich.

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa


Czesław Tuła