

Warszawa, dnia 10 lutego 2022 r.

**Wspólny komunikat Ministerstwa Sprawiedliwości,
Centralnego Zarządu Służby Więziennej
oraz Związków Zawodowych**

W związku z ustaleniami z posiedzenia Zespołu z 4 lutego br., przygotowany został na spotkanie 10 lutego br. projekt wspólnego komunikatu w zakresie sposobu realizacji podwyżki w roku 2022, wobec czego obecne na spotkaniu Strony oświadczają, co następuje:

1. Każdy funkcjonariusz Służby Więziennej otrzyma, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2022 r., podwyżkę uposażenia **nie niższą niż 624 zł brutto** (z nagrodą roczną nie niższą niż 677 zł brutto). Średnio podwyżka uposażenia wyniesie 637 zł brutto, a wraz z nagrodą roczną średnio będzie wynosiła na etat funkcjonariusza ok. 690 zł brutto. Strony pozostają w rozbieżności co do składników uposażania (*dodatek za stopień, dodatek służbowy i wysługa lat*), które zrealizują podwyżkę.
2. Podwyżki dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej zostaną zrealizowane ze środków zagwarantowanych ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. *o ustanowieniu (...) "Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2022-2025" oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw* (Dz. U. 2021, poz. 2448) oraz ustawą budżetową na 2022 r.
3. Szczegółowy sposób realizacji podwyżek dla funkcjonariuszy Służby Więziennej, o których mowa w pkt 1, zostanie określony w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości wydanym na podstawie art. 58 ust. 3 ustawy o Służbie Więziennej, zmieniającym rozporządzenie w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej, uwzględniającym:
 - a) rozróżnienie części składowych *dodatku służbowego* na dwie części:
 - a. „motywacyjną” – realizowaną na dotychczasowych zasadach
 - b. „modernizacyjną” – ustaloną zgodnie z zasadami realizacji podwyżki uposażeń funkcjonariuszy od dnia 1 stycznia 2022 r.;
 - b) obniżenie dodatku służbowego z powodu kary dyscyplinarnej lub skazania prawomocnym wyrokiem będzie następowało wyłącznie z części motywacyjnej tego dodatku służbowego;
 - c) w przypadku funkcjonariuszy, wobec których wykonywana jest kara dyscyplinarna na dzień 1 stycznia 2022 r., dodatek służbowy w części

modernizacyjnej zostanie przyznany od dnia 1 stycznia 2022 r. zgodnie z zasadami realizacji podwyżki uposażeń;

- d) nowoprzyjmowani funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażeń według mechanizmu stosowanego wobec funkcjonariuszy pozostających w służbie na dzień 1 stycznia 2022 r.;
 - e) w przypadku ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat z uwzględnieniem okresów dotychczas nieuwzględnionych lub nieudokumentowanych, dodatek służbowy będzie podlegał odpowiedniej modyfikacji w części modernizacyjnej, ustalonej zgodnie z zasadami realizacji podwyżki uposażeń.
4. Strony deklarują podjęcie działań zmierzających do pozyskania dodatkowych środków finansowych z przeznaczeniem na zwiększenie limitu uposażeń w budżecie więziennictwa.
5. Strony wyrażają wolę realizacji podwyżki uposażeń 1 marca 2022 r., z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r. Warunkiem realizacji podwyżki 1 marca br., jest zaopiniowanie rozporządzenia przez Związki Zawodowe w terminie krótszym niż wynikający z ustawy 21 dni, umożliwiającym wejście w życie rozporządzenia przed 28 lutego 2022 r.

Ministerstwo Sprawiedliwości 

Centralny Zarząd Służby Więziennej 

KSSW NSZZ „Solidarność”

NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa..... 