



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30
REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1 NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 18 stycznia 2022 r.

**Uchwała Nr – 28 –X/2022
Zarządu Głównego NSZZ FiPW
z dnia 18.01.2022 r.**

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa na posiedzeniu w dniu 18.01.2022 roku odrzuca w całości propozycję przedstawioną na spotkaniu 11.01.2022 r. przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej dotyczącą wprowadzenia podwyżki uposażeń dla funkcjonariuszy Służby Więziennej od 01.01.2022 r.

Po zapoznaniu się z opiniami i stanowiskami Zarządów Okręgowych NSZZ FiPW oraz wysłuchaniu opinii wielu członków NSZZ FiPW, Zarząd Główny NSZZ FiPW uważa, że podwyżka uposażeń i wynagrodzeń od 01.01.2022 r. dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej winna nastąpić w kwocie równej dla każdego funkcjonariusza i pracownika SW w następujący sposób:

1. Z kwoty 677,00 zł na etat funkcjonariusza przeznaczonej na podwyżki od 01.01.2022 r. w ustawie budżetowej oraz ustawie modernizacyjnej należy wydzielić kwotę około 53,00 zł z przeznaczeniem na nagrodę roczną.
2. Pozostałą kwotę 624,00 zł należy przeznaczyć w całości po równo na każdego funkcjonariusza na podwyższenie dodatku za stopień służbowy.
3. Z kwoty 606 zł na etat pracownika cywilnego należy wydzielić kwotę około 48 zł z przeznaczeniem na nagrodę roczną.
4. Pozostałą kwotę 558 zł należy przeznaczyć w całości po równo na etat na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego.

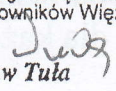
Tylko taki sposób realizacji podwyżki gwarantuje realizację zapowiedzi Wiceministra Sprawiedliwości Pana Michała Wosia oraz Dyrektora Generalnego SW gen. Jacka Kitlińskiego, że każdy funkcjonariusz i pracownik cywilny zatrudniony na pełnym etacie otrzyma podwyżkę uposażenia/ wynagrodzenia od 01.01.2022 r. w kwocie nie mniej niż 500 zł netto. W tym miejscu należy przypomnieć, że część kwoty podwyżki tj. 277 zł, wynika wprost z ustawy budżetowej, gwarantującej wzrost uposażeń i wynagrodzeń w Państwowej Sferze Budżetowej o 4,4 % w ramach waloryzacji.

Jednocześnie Zarząd Główny NSZZ FiPW stoi na stanowisku, że w związku z nowelizacją ustawy o SW w kwestii zaliczania lat pracy i służby do wysługi lat uwzględnianej przy ustalaniu wysokości dodatku za wysługę lat funkcjonariuszy, tak jak w innych służbach mundurowych podległych MSWiA, budżet Państwa powinien zagwarantować środki konieczne na wprowadzenie nowelizacji w tym zakresie od 01.01.2022r. Nie mogą one pochodzić ze środków na przeprowadzenie wzrostu uposażeń funkcjonariuszy SW od 01.01.2022 r. Wprowadzenie rozwiązań ustawowych w tym zakresie jest realizacją Porozumienia z 2018 roku, które miało obowiązywać od 01.01.2020 r. i stanowi wyrównanie sprawiedliwości dziejowej dla funkcjonariuszy Służby Więziennej w stosunku do innych służb mundurowych.

Jednocześnie Zarząd Główny NSZZ FiPW zwraca się do Pana Ministra z prośbą o jak najszybsze podpisanie porozumienia wprowadzającego podwyżki dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej na wzór porozumienia podpisanego w MSWiA.

Za Zarząd Główny NSZZ FiPW

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa


Czesław Tuła