



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa  
ul. Wiśniowa 50

tel.: 640 80 23; 640 82 67  
fax. 849 82 30

REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1

NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 6 kwietnia 2022 r.

L. dz. ZG/ 89 /2022

**Sz. Pan  
Michał Woś  
Wiceminister Sprawiedliwości**

*Szanowny Panie Ministrze*

W nawiązaniu do pisma Zastępcy Dyrektora Generalnego Służby Więziennej BP.414.42.5.2022.FS z dnia 28 marca 2022 roku dotyczące propozycji wprowadzenia dodatkowych standardów wzmacniających poziom bezpieczeństwa funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej podczas wykonywania zadań służbowych Prezydium Zarządu Głównego po szczegółowej analizie wszystkich nadesłanych propozycji w formie niezmienionej od funkcjonariuszy z jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, przesyła nadesłane propozycje w oryginale (ponieważ ten sam problem poprawy bezpieczeństwa jest niejednokrotnie widziany przez funkcjonariuszy inaczej). Jednocześnie Prezydium Zarządu Głównego NSZZFiPW biorąc pod uwagę, że życie ludzkie jest bezcenne i jest najwyższą wartością w chrześcijańskim kręgu kulturowym będącym podstawą funkcjonowania wspólnoty europejskiej przedstawia warunki konieczne dla zapewnienia bezpieczeństwa funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej w trakcie służby i pracy:

1. Zaprzestania walki z nadgodzinami, które wynikają z normalnego toku służby poprzez zawieszanie oraz niewystawianie stanowisk ochronnych, wykorzystywanie funkcjonariuszy działów administracyjnych do zadań ochronnych, osłabianie zmiany poprzez wystawianie funkcjonariuszy ze składu zmiany w konwoje planowane itp.
2. Zaprzestania polityki finansowania Służby Więziennej poprzez sztuczne utrzymywanie wakatów.
3. Zaprzestanie wykorzystywania funkcjonariuszy Służby Więziennej do ochrony obiektów administracji państwowej.
4. Zapewnienie dodatkowych etatów koniecznych do funkcjonowania Szkoły Wyższej Wymiaru Sprawiedliwości oraz innych planowanych instytucjach w nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej.
5. Wprowadzenie zasady wzajemnego ubezpieczania się funkcjonariuszy pełniących służbę w oddziałach mieszkalnych przez minimum dwóch funkcjonariuszy działu ochrony.
6. Wprowadzenie rozwiązań architektonicznych w pomieszczeniach wychowawców, psychologów, terapeutów ograniczający bezpośredni kontakt z osadzonymi.

7. Ograniczenie pojemności cel mieszkalnych do maksymalnie 3-ch osadzonych. Pozwoli to na wzajemne ubezpieczenie się oraz zachowanie przewagi sił i środków w sytuacjach niebezpiecznych.
8. Stanowcze egzekwowanie od osadzonych przestrzegania ustalonego porządku wewnętrznego, regulaminów oraz poleceń wydawanych przez przełożonych. Wprowadzenie stanowczej polityki karania i nagradzania osadzonych.
9. Standaryzacja osadzonych poprzez obowiązek noszenia odzieży skarbowej.
10. Wprowadzenie zasady obligatoryjnego kierowania przez kierowników jednostek doniesienia o możliwości popełnienia przestępstwa przez osadzonego poprzez agresję werbalną lub fizyczną oraz zgłaszanie takich doniesień do Ministra Sprawiedliwości w celu objęcia nadzorem toczącego się postępowania.
11. Wyposażenie funkcjonariuszy pełniących służbę w środki służące do poprawy ochrony osobistej.
12. Zwiększenie ilości szkoleń funkcjonariuszom w trakcie pełnienia służby pod kątem technik interwencyjnych.
13. Zapewnienie w funkcjonariuszu poczucia bezpieczeństwa ze strony przełożonych w sytuacjach kryzysowych oraz zdarzeniach wynikających z toku pełnienia służby.
14. Zaprzestanie wykorzystywania monitoringu do celów niezgodnych z zapisami kodeksu karnego wykonawczego.
15. Zatrzymanie doświadczonej kadry poprzez reformę stałych składników uposażenia w formie zaproponowanej przez NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

*Z wyrazami szacunku*

**PRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU GŁÓWNEGO**

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

*Juk*  
Czesław Tuła

Załączniki – 1

Wyk. 3 egz.:

1. Adresat
2. gen. Jacek Kitliński, Dyrektor Generalny Służby Więziennej
3. a/a