



## **Co powinien zrobić prosty związkowiec , gdy wszczęto wobec niego postępowanie dyscyplinarne ? Jakie są obowiązki dyrektora jednostki w takiej sytuacji?**

Wszczęto wobec Ciebie postępowanie dyscyplinarne. Przede wszystkim nie trać głowy.

Wszczęcie postępowania może zostać poprzedzone czynnościami wyjaśniającymi. W czasie ich trwania możesz być poproszony o sporządzenie wyjaśniającej notatki służbowej. Uważaj co piszesz. Nie pisz notatki pod presją przełożonego, a szczególnie pod jego dyktando, chyba że masz do niego bezgraniczne zaufanie.

Postanowienie o wszczęciu postępowania dyscyplinarnego musi spełniać warunki określone w art. 240 ust. 6 ustawy o Służbie Więziennej. Musisz otrzymać jej odpis.

Jeśli rzeczywiście popełniłeś przewinienie i jest to oczywisty fakt, łatwy do udowodnienia rozważ możliwość przyznania się i poniesienia konsekwencji. Działaj w kierunku jej zminimalizowania. Zapisz się do dyrektora na rozmowę, próbuj wyrzucić na nim wrażenie osoby rozumiejącej swój błąd- zapewnij, że więcej się to nie powtórzy. Jeśli masz pozytywną opinię służbową zaakcentuj to. Pamiętaj !!!

Skutki kary, w zależności od jej wysokości mogą być dotkliwe finansowo (pozbawienie części nagrody rocznej, nie awansowanie w stopniu lub stanowisku).

Co robić w sytuacji, gdy wina ci przypisywana jest wątpliwa ? Z reguły przełożeni w decyzji o wszczęciu postępowania stawiają tyle zarzutów, ile się da. Zwykle nie mogą ich wszystkich udowodnić. To znaczy wskazać konkretnego przepisu, który naruszyłeś. Nie wystarczy stwierdzenie, że swoim postępowaniem naruszyłeś dyscyplinę służbową, honor, etykę i jeszcze coś tam, co spowodowało zagrożenie wystąpienia zdarzenia, albo zakłóciło funkcjonowanie jednostki.

Jeśli w decyzji o wszczęciu postępowania są oprócz konkretów ogólniki, to masz dwa wyjścia :

1. Poprzez składanie na piśmie do prowadzącego postępowanie wniosków dowodowych starać się wymusić podanie konkretnych przepisów, które naruszyłeś. Może to spowodować odstąpienie od niektórych zarzutów.
2. Nie odnosić się do zauważonych nieprawidłowości i poczekać do zakończenia postępowania. Wykazać je w postępowaniu odwoławczym, co powinno spowodować zmniejszenie kary.

Jeśli zostałeś ukarany za kilka przewinień, to gdy wykażesz, że np. jednego z nich nie można udowodnić to karę należy zmniejszyć. Wynika to z interpretacji art. 238 ustawy o Służbie Więziennej.

Wiedz bowiem, że dyrektor przy wymierzaniu kary dyscyplinarnej nie jest związany żadnym „kodeksem wykroczeń”. To jak cię ukarze zależy od jego poczucia sprawiedliwości, oceny przez niego wagi przewinienia.

#### Jakie masz prawa jako obwiniony ?

1. Masz prawo do odmowy składania wyjaśnień. Można korzystać z tego prawa w wyjątkowych przypadkach. Co prawda cały ciężar dowodu spoczywa na prowadzącym, ale z doświadczenia wynika, że prawie zawsze znajdzie on dowody twojej winy. Pamiętaj! Odmowa składania wyjaśnień w postępowaniu dyscyplinarnym nie pozbawia cię do tego prawa w postępowaniu odwoławczym.
2. Masz prawo do zgłaszania wniosków dowodowych. To znaczy na przykład wniosku o : podanie przepisu, który naruszyłeś; przesłuchanie w charakterze świadka wskazaną przez siebie osobę. Wnioski składaj do prowadzącego postępowanie, koniecznie na piśmie za potwierdzeniem odbioru na kopii.
3. Masz prawo do przeglądania akt oraz sporządzania z nich notatek w każdej fazie postępowania. Jeśli prowadzący robi ci jakieś trudności poinformuj o tym dyrektora. Ma on obowiązek czuwania nad praworządnym prowadzeniem postępowania. Informuj na piśmie za pokwitowaniem odbioru na kopii.
4. Masz prawo do ustanowienia obrońcy. Może to być funkcjonariusz, któremu ufasz, ale bierz pod uwagę jego doświadczenie, gotowość narażenia się dyrektorowi. Funkcjonariusz musi wyrazić na to zgodę. Jeśli jesteś członkiem Związku, możesz skorzystać obrońcy w ramach Funduszu Ochrony Prawnej NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Szczegóły znajdziesz na stronie Zarządu Głównego w zakładce Menu główne – Fundusz Ochrony Prawnej.
5. Na postanowienia wydane w toku postępowania przez rzecznika dyscyplinarnego, służy zażalenie do dyrektora. Szczegóły znajdziesz w art. 248 ust. 1 pkt. 5 ustawy o Służbie Więziennej. Jeśli zażalenie nie zostanie uwzględnione wykorzystaj to w postępowaniu odwoławczym. Zbieraj wszystkie „papierki”, załóż sobie teczkę.

Po przeprowadzeniu czynności dowodowych zostaniesz zapoznany z aktami sprawy. Przeczytaj je bardzo uważnie, robiąc w miarę potrzeby notatki. Z zapoznania się przez ciebie z aktami sporządzany jest protokół. Nie podpisuj go, jeśli jest w nim zawarte oświadczenie, że nie wnosisz o uzupełnienie postępowania. Masz na to trzy dni. Jeśli nie masz obrońcy skonsultuj się w tym czasie z zaufaną osobą.

Zostałeś ukarany. Jeśli nie zgadzasz się z wysokością kary masz 14 dni od doręczenia orzeczenia na odwołanie do wyższego przełożonego dyscyplinarnego za pośrednictwem przełożonego, który wydał orzeczenie pierwszej instancji.

Wyższy przełożony dyscyplinarny powołuje komisję, która składa się z trzech oficerów, w tym jeden wskazany przez zakładową organizację związkową.

**PAMIĘTAJ!!!**

Jeśli Jesteś członkiem związku masz prawo skorzystać z pomocy prawnej w sprawach związanych z wykonywaniem czynności służbowych. W tym celu zgłoś się do NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa działającej w Twojej jednostce.

**POWODZENIA!!!**