



**NSZZ**  
**SOLIDARNOŚĆ**

Warszawa, 19 sierpnia 2022 r.

**Sz. Pan**  
**Andrzej Duda**  
Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej

## **A P E L**

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa oraz Krajowa Sekcja Służby Więziennej NSZZ „Solidarność” w trosce o dobro formacji jak i obronę praw funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa apelują do Pana Prezydenta o niepodpisywanie nowelizacji Ustawy o Służbie Więziennej uchwalonej przez Sejm w dniu 05.08.2022 r.

Naszym zdaniem Ustawa ta jest skierowana przeciwko funkcjonariuszom i pracownikom Służby Więziennej, likwiduje szereg uprawnień funkcjonariuszy SW, na pewno wpłynie na liczne odejścia doświadczonych funkcjonariuszy ze służby w najbliższym czasie, a także nie sprzyja ona potencjalnym przyjęciom nowych kandydatów w szeregi naszej formacji.

Przykłady, które przemawiają za wyżej wymienionym twierdzeniem przedstawionym przez Związki Zawodowe działające w Służbie Więziennej potwierdzają przytoczone niżej zmiany przepisów zawarte w przedmiotowej nowelizacji ustawy:

### 1. Powstanie Inspektoratu Wewnętrznego Służby Więziennej.

- Inwigilacja do 5 dni bez zgody Sądu, nie tylko funkcjonariuszy, ich rodzin, ale każdego obywatela, który miał kontakt z funkcjonariuszem, którego dotyczył anonimowy donos;
- Idealny instrument dla osadzonych i ich rodzin, którzy będą pisać anonimowe donosy na funkcjonariuszy wykonywujących i egzekwujących od osadzonych praworządnie, ale zdecydowanie regulaminu wykonania kary pozbawienia wolności;
- IWSW nie podlega kontroli ze strony organów ustawodawczych państwa ani kontroli Prezydenta;
- Służba ta (Inspektorat Wewnętrzny Służby Więziennej) ze swojej działalności nie składa sprawozdania np. Sejmowi RP, tylko Prokuratorowi Generalnemu, który jest jej przełożonym.

2. Wydłużenie okresu delegowania z 6 do 12 miesięcy.

- Kodeks Pracy przewiduje delegowanie bez zgody pracownika do 3 miesięcy. Obowiązująca ustawa o SW przewiduje delegowanie do 6 miesięcy, a w nowym projekcie wydłuża się ten okres do 12 miesięcy. Wskazana zmiana ma na celu ratowanie bardzo złej sytuacji kadrowej w niektórych okręgach w Polsce, np. w okręgu Warszawskim. Przykład: Można delegować f-sza z Rzeszowa do Warszawy bez jego zgody na okres 1 roku.

3. Zmiana „mianowania” na „powołanie” już od stanowiska zastępcy kierownika działu

- Wprowadzony zapis ma ułatwić zarządzanie kadrą kierowniczą w SW. Jest to wdrażanie systemu totalitarnego. Powołany podwładny nie będzie mógł mieć swojego zdania ani swojego sposobu zarządzania, ale będzie ślepo wykonywał polecenia swojego przełożonego, ponieważ może zostać odwołany ze stanowiska bez żadnego uzasadnienia w każdej chwili.

4. Wykreślenie Sądu Pracy

- Wykreślenie możliwości odwołania się f-sza do Sądu Pracy (największe osiągnięcie ustawy o SW z 2010 roku) i wprowadzenie w zamian Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, który sprawdza podjętą przez przełożonego decyzję tylko pod kątem formalno-prawnym. Jest to spowodowane tym, iż wielu funkcjonariuszy odwołujących się do Sądu Pracy, ostatnimi czasy wygrywało sprawy.

5. Rozdział dotyczący postępowań dyscyplinarnych:

- Prowadzący postępowanie wyjaśniające może potem prowadzić postępowanie dyscyplinarne;
- Po odwołaniu się ukaranego funkcjonariusza, dyrektor może powołać komisję do rozpatrzenia, ale nie musi. Jest to w jego gestii. „Pełna demokracja w Rzeczypospolitej”.

6. Wydłużenie okresu obowiązywania kary dyscyplinarnej z 6 do 12 miesięcy.

Reasumując powyższe, apelujemy do Pana Prezydenta o niepodpisywanie przedmiotowej Ustawy, która nadaje bardzo szerokie uprawnienia nowej instytucji w Służbie Więziennej jaką jest Inspektorat Wewnętrzny Służby Więziennej, a zabiera szereg uprawnień funkcjonariuszom Służby Więziennej.

Z wyrazami szacunku

**PRZEWODNICZĄCY**  
**ZARZĄDU GŁÓWNEGO**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

  
Czesław Tuła

**PRZEWODNICZĄCY**  
**LADY KRAJOWEJ SEKCJI SŁUŻBY WIĘZIENNEJ**  
**NSZZ SOLIDARNOŚĆ**

  
Andrzej Kołodziejcki