



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
ul. Wiśniowa 50 fax. 22 849 82 30
REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1 NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 29 września 2022 r.

L.dz.ZG/203/2022

**SEKRETARIAT
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI
PROKURATORA GENERALNEGO**

Sz. Pan
Zbigniew Ziobro
Minister Sprawiedliwości
Prokurator Generalny

Szanowny Panie Ministrze

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa po wysłuchaniu sprawozdania ze spotkania swoich przedstawicieli z Panem Ministrem w dniu 16.09.2022 r. postanowił zwrócić się do Pana Ministra w następujących sprawach:

1. Pilnej nowelizacji ustawy o Służbie Więziennej w zakresie wprowadzenia zasady obligatoryjnej ochrony prawnej funkcjonariusza Służby Więziennej art 164 Ustawy o Służbie Więziennej, jeżeli wszczęto przeciwko niemu postępowanie karne o przestępstwo popełnione w związku z wykonywaniem czynności służbowych.

2. Pilnej nowelizacji ustawy, która wprowadziła rozwiązania gorsze niż w innych służbach mundurowych. Ciągłe dźwięczą nam w uszach słowa wypowiedziane przez Pana Ministra i powtarzane przez wiceministrów Patryka Jakiego i Michała Wójcika, że „funkcjonariusze Służby Więziennej nie mogą mieć gorszych przepisów jak funkcjonariusze innych służb”. A poprzez wprowadzenie nowelizacji Ustawy o Służbie Więziennej opracowanej przez Centralny Zarząd Służby Więziennej sprowadza się to do tego, że cytowane wyżej słowa nie znajdują żadnego potwierdzenia, czego dowodem są np. poniższe zmiany:

- delegowania funkcjonariusza bez jego zgody na okres do 12 miesięcy, dotychczas 6 miesięcy art 70 pkt 1;

- wydłużenia zatarcia kar dyscyplinarnych art 260 pkt 2 z 6 do 12 miesięcy.

3. Przywrócenie prawa odwołania w sprawach dyscyplinarnych do Sądów Pracy, art 263.

Podkreślamy z całą stanowczością, że Ustawa nowelizująca Ustawę o Służbie Więziennej podpisana przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, nie była poddana trybowi konsultacji ze Związkami Zawodowymi, działającymi w Służbie Więziennej.

Wprowadzenie nowelizacji Kodeksu Karnego Wykonawczego, który na każdym etapie był wspierany i pozytywnie opiniowany przez NSZZ FiPW, z nowelizacją ustawy o Służbie Więziennej, zdaniem NSZZ FiPW jest poważnym błędem kierownictwa Służby Więziennej, a zwłaszcza Dyrektora Generalnego Jacka Kitlińskiego. Naszym zdaniem Generał Kitliński utracił zdolność kierowania Służbą Więzienną, dlatego do ustawy zostały wprowadzone rozwiązania gorsze niż w innych służbach mundurowych, lecz dających mu prawo do zarządzania strachem. Należy wspomnieć, iż, Dyrektor Generalny otrzymał już dwukrotnie wotum nieufności od związku zawodowego za próbę wprowadzenia własnego projektu zmiany Ustawy o Służbie Więziennej, a odrzuceniu wspólnie opracowanego projektu przez przedstawicieli Ministerstwa Sprawiedliwości, Centralnego Związku Służby Więziennej i Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, wykorzystując zmianę na stanowisku Wiceministra Sprawiedliwości nadzorującego Więziennictwo. A zatem mamy prawo domniemywać, że dlatego znalazł się w Ustawie SW zapis o powoływaniu na stanowiska aż do zastępcy kierownika działu. Działania te mają na celu osłabić struktury związku, ponieważ od tego momentu osoby te nie mogą pełnić funkcji związkowych, a do tej pory pełniły. Wprowadzenie tego zapisu stoi w jawnej sprzeczności z przepisami już obowiązującymi w Rzeczypospolitej.

Dyrektor Generalny oparł swoją politykę na "łamaniu kręgosłupów" kadrze dowódczej, przez zastąpienie mianowania na powołanie na stanowiska kierownicze do Zastępcy Kierownika Działu włącznie. Takie rozwiązanie znacznie osłabia pozycję kierowników w stosunku do Dyrektorów, a w konsekwencji wprowadza autokratyczne i absolutne rządy Dyrektora Generalnego. Zarządzanie strachem jest bardzo złym rozwiązaniem niegodnym Państwa Prawa i przypomina koncepcję "żywem wzięte" z czasów słusznie minionych.

Żądamy zaprzestania wybiórczego karania funkcjonariuszy, niezdolnych do wykonywania obowiązków służbowych ze względu na stan zdrowia, polegającej na obniżaniu dodatków służbowych, tylko z powodu absencji chorobowej. Przypominamy, że lekarz wydający zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy kieruje się posiadaną wiedzą i doświadczeniem, które nie może być podważane przez przełożonych służbowych, nie posiadających wiedzy w zakresie medycyny i leczenia, tylko na podstawie poleceń Dyrektora Generalnego. Przypominamy, że funkcjonariusz na tzw. zwolnieniu lekarskim otrzymuje tylko 80% należnego uposażenia. Jest pomijany w przyznawaniu nagród uznaniowych, gdzie głównym elementem jest tzw. absencja chorobowa, ma też z tego tytułu obniżaną tzw. nagrodę roczną, proporcjonalnie do ilości czasowej nieobecności.

Żądamy zaprzestania wybiórczego wydawania w trakcie czasowej niezdolności do pracy, opinii o nieprzydatności na zajmowanym stanowisku, funkcjonariuszom z nienaganną opinią służbową, pełniących służbę nawet kilkanaście lat, tylko z powodu długotrwałego zwolnienia lekarskiego, które wg przełożonych powoduje utratę dyspozycyjności. Decyzja lekarza o konieczności zaprzestania świadczenia służby na określony czas jest niezależna od woli funkcjonariusza, a leczenie i korzystanie ze zwolnień lekarskich jest niezbywalnym prawem każdego obywatela Polski.

Uważamy, że w celu usprawnienia zarządzania funkcjonariuszami i pracownikami konieczna jest dalsza reforma dodatków za wysługę lat i dodatków służbowych, w takim kierunku, aby zachęcić do pozostania w szeregach Służby Więziennej funkcjonariuszy ze stażem 15 i więcej lat. Wprowadzone tzw. dodatki motywacyjne dotyczą wyłącznie kadry ze stażem co najmniej 25 lat,

Nie zgadzamy się z polityką deprecjonowania znaczenia NSZZ FiPW prowadzoną i popieraną przez Dyrektora Generalnego Jacka Kitlińskiego, przejawiającą się m.in. w:

- pomijaniu NSZZ FiPW w uroczystościach służbowych i państwowych w całej strukturze Służby Więziennej;
- braku udziału Przewodniczących właściwych Zarządów NSZZ FiPW w odprawach i wideokonferencjach służbowych, co prowadzi do braku transparentności podejmowanych przez przełożonych decyzji, licznych przekłamań, niedomówień, które bardzo źle wpływają na nastroje panujące wśród funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej;
- zawłaszczaniu lub utrudnianiu organizacji wielu imprez sportowych podnoszących tężyznę fizyczną funkcjonariuszy i pracowników, które od powstania NSZZ FiPW były realizowane poprzez Związek zawodowy, który był inicjatorem tych imprez przy współpracy z Radą Sportu. W dniu dzisiejszym zmienia się to w „teatr jednego aktora” czyli rywalizacja o puchar Ministra Sprawiedliwości z totalnym wyłączeniem strony społecznej. I tylko na te imprezy funkcjonariusze otrzymują oddelegowania;
- brak przejrzystości w sprawie korzystania funkcjonariuszy z możliwości wypoczynku w Ośrodkach Doskonalenia Kadr Służby Więziennej i Ośrodkach Szkolenia Służby Więziennej, głównie jeżeli chodzi o zasady wyżywienia i zakwaterowania, które w nowym zarządzeniu Dyrektora Generalnego daje pełną dowolność Komendantowi Ośrodka. Naszym zdaniem te ośrodki stają się bazą wypoczynkową dla ścisłego kierownictwa Służby W i Vipów z poza służby;
- braku konsultacji przy wydawaniu zarządzeń i instrukcji Dyrektora Generalnego dotyczących funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej.

Panie Ministrze, NSZZ FiPW nigdy w swojej ponad 30-sto letniej historii nie działał na niekorzyść funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, zawsze dbał o dobre imię i etos Naszej formacji, nigdy nie podjął działań, które mogłyby godzić w bezpieczeństwo osobiste funkcjonariuszy i pracowników albo grożących naruszeniem bezpieczeństwa wewnętrznego Państwa. Dlatego nie możemy się zgodzić z narracją prowadzoną przez Dyrektora Generalnego i jego najbliższych współpracowników, że nasze działania polegające min na przeciwstawieniu się złym rozwiązaniom nowelizowanej ustawy, a także terminowi jej wprowadzenia, w zbiegu z nowelizacją KKW, prowadzą do naruszenia bezpieczeństwa jednostek penitencjarnych i służących w nich ludzi. Podkreślamy, że NSZZ FiPW zrzeszający ponad 12 tysięcy członków zawsze stał i będzie stał na straży poszanowania prawa i godności funkcjonariusza i pracownika Służby Więziennej i zawsze będzie się przeciwstawiał wszelkim działaniom mającym na celu poniżenie godności funkcjonariusza i pracownika albo obniżenia jego poziomu bezpieczeństwa w trakcie wykonywania obowiązków służbowych, ale także po ich wykonaniu. Dlatego zawsze będziemy negatywnie opiniować, a także podejmować wszelkie działania, przewidziane prawem, żeby proponowane zapisy aktów prawnych dbały o dobro funkcjonariuszy i pracowników a rozwiązania w nich przewidziane były co najmniej porównywalne z rozwiązaniami w innych służbach mundurowych.

Obecnie zarządzanie Służbą Więzienną polega na:

- zwoływaniu przez Dyrektora Generalnego codziennych wideokonferencji, które niepotrzebnie absorbują czas Dyrektorów, którzy w tym czasie mogliby bardziej skupić się na problemach swoich jednostek oraz lepszym zarządzaniu podległymi funkcjonariuszami i pracownikami cywilnymi;

- wydawaniu podczas wideokonferencji, ustnych poleceń, często nie do końca zgodnymi z obowiązującymi przepisami, za które nie bierze odpowiedzialności Dyrektor Generalny i jego najbliżsi współpracownicy;

- ochronie wyższych przełożonych za poważne uchybienia a wyciąganiu konsekwencji względem funkcjonariuszy z tzw. „pierwszej linii” za najdrobniejsze uchybienia (często niezależnie od nich) Przykład takiego postępowania przedstawiliśmy na spotkaniu a dotyczy Dyrektora Zakładu Karnego w Wojkowicach.

Liczymy na to, że słowa wypowiedziane przez Pana Ministra na spotkaniu o nowelizacji ustawy o SW zostaną przekute w czyny.

z powierzeniem

Wyk.: 2 egz.

1. Adresat
2. a/a

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Czesław Tuła