



DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn 09 grudnia 2022 r.

BKS.104.26.2022.AJ

**Pan**  
**Czesław Tuła**  
Przewodniczący  
Zarządu Głównego  
Niezależnego Samorządnego  
Związku Zawodowego Funkcjonariuszy  
i Pracowników Więziennictwa  
ul. Wiśniowa 50  
02 – 520 Warszawa

*Smył Icie Przewodny*

W związku z planowanym w miesiącu grudniu uruchomieniem środków finansowych na nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych, poniżej przedstawiam główne założenia przyznawania przedmiotowych nagród. Nadmieniam, że przedstawione poniżej zasady zostały oparte na przyjętych regułach w zakresie zrealizowanych w miesiącu lipcu br. nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych:

1. Termin wypłaty nagród dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych został określony na dzień .....12.2022 roku.
2. Średnia wysokość nagrody dla funkcjonariusza to ..... **zł brutto** (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 grudnia 2022 roku), w tym:
  - ✓ dla f-szy pełniących służbę w pionie administracyjnym – minimalna wysokość nagrody to 500 zł. Dla funkcjonariusza, który w okresie 01.07.2022 roku – 15.12.2022 roku miał pełną frekwencję (nie przebywał w tym okresie na zwolnieniu lekarskim) wysokość nagrody powiększa się o kwotę 1 000 zł tj. minimalna wysokość nagrody to 1 500 zł. Maksymalna wysokość nagrody dla funkcjonariuszy pełniących służbę w pionie administracyjnym w jednostkach zaszeregowanych:
    - do grupy A to 3 000 zł,
    - do grupy B to 2 500 zł.
  - ✓ dla f-szy pełniących służbę w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi – minimalna wysokość nagrody to 1 000 zł. Dla funkcjonariusza, który w okresie 01.07.2022 roku – 15.12.2022 roku miał pełną frekwencję (nie przebywał w tym okresie na zwolnieniu

lekarskim) wysokość nagrody powiększa się o kwotę 1 000 zł tj. minimalna wysokość nagrody to 2 000 zł. Maksymalna wysokość nagrody dla funkcjonariuszy pełniących służbę w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi w jednostkach zaszeregowanych:

- do grupy A to 6 000 zł,
- do grupy B to 5 000 zł.

Funkcjonariusze otrzymują nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych, a każdy funkcjonariusz, który nie przebywał na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.07.2022 roku – 15.12.2022 roku, obligatoryjnie otrzymuje nagrodę w wysokości 1 000 zł. Suma części obligatoryjnej i uznaniowej nagrody nie może przekroczyć ustalonych wyżej limitów.

3. Funkcjonariusze pionów administracyjnych pełniący służbę co najmniej 80 godzin w okresie 01.07.2022r. – 30.11.2022 r., w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi, mogą otrzymać nagrodę wyższą o 500 zł niż określone limity.

4. Średnia wysokość nagrody dla pracownika to ..... zł **brutto** (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 grudnia 2022 roku), w tym:

- ✓ minimalna wysokość nagrody na 1 etat to 1 650 zł brutto, dodatkowo przy ustalaniu wysokości nagrody należy uwzględnić charakter wykonywanych obowiązków ze szczególnym uwzględnieniem pracowników cywilnych pracujących na 1-szej linii.

5. Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.07.2022r. – 15.12.2022 r. średnią wysokość nagrody określa się w następujący sposób:

- a) przebywających na zwolnieniu lekarskim do 14 dni kalendarzowych – nie obniża się
- b) przebywających na zwolnieniu lekarskim od 15 do 30 dni kalendarzowych – obniża się o 50% wysokości nagrody,
- c) przebywających na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych – obniża się o 100%.

Do wymiaru zwolnienia lekarskiego nie są zaliczane:

- zwolnienia lekarskie, za które funkcjonariusze i pracownicy otrzymują 100% uposażenia/wynagrodzenia, z wyłączeniem zwolnień lekarskich z tytułu ciąży.

Funkcjonariusze/pracownicy cywilni przebywający na urloпах macierzyńskich, tacierzyńskich, rodzicielskich – wysokość nagrody obniża się o 1/180 nagrody za każdy dzień nieobecności, której powodem są wyżej wymienione urlopy.

6. Funkcjonariusze i pracownicy przyjęci do służby/pracy od dnia 01.07.2022 roku mogą otrzymać nagrodę w wysokości do 750 zł. Wysokość nagrody obniża się o 1/180 za każdy dzień pozostawania poza służbą/pracą w Służbie Więziennej w 2022 roku. Powyższa nagroda może być wypłacona funkcjonariuszom/pracownikom, którzy nie przebywali na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.07.2022 roku – 15.12.2022 roku.

7. W uzasadnionych przypadkach możliwym będzie przyznanie, w ramach odstępstwa od ww. zasad, nagrody funkcjonariuszowi wypełniającemu obowiązki służbowe w sposób wyróżniający. Po podjęciu decyzji o wysokości nagrody należnej wyżej wymienionemu funkcjonariuszowi/pracownikowi cywilnemu, musi ona ulec obniżeniu o 1/180 jej wysokości

za każdy dzień nieobecności, której powodem jest absencja chorobowa powodująca zgodnie z ustawą wypłatę wynagrodzenia w wysokości 80 %.

Nagroda przyznawana będzie na wniosek Kierownika jednostki organizacyjnej, po uzyskaniu zgody Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej. Informację dotyczącą podjętych decyzji w powyższym zakresie należy przesłać do wiadomości Biura Kadr i Szkolenia CZSW.

#### 8. Nagrody nie otrzymują:

- a) Funkcjonariusze i pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych, wychowawczych ponad 30 dni w okresie 30.07- 15.12.2022,
- b) Funkcjonariusze, u których w okresie 01.07.2022 roku – 15.12.2022 roku wystąpiły przerwy w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które funkcjonariusz nie zachował prawa do uposażenia, wymienione w art. 61 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku,
- c) Funkcjonariusze w trakcie trwania kary dyscyplinarnej wg. stanu na dzień wypłaty nagród,
- d) Funkcjonariusze zawieszeni w czynnościach służbowych na dzień wypłaty nagród,
- e) Funkcjonariusze, wobec których na dzień wypłaty wszczęto postępowanie dyscyplinarne lub karne,
- f) Funkcjonariusze, którym wydano w 2022 roku opinię służbową o: niewywiązywaniu się z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku, stwierdzonym w okresie służby stałej; nieprzydatności na zajmowanym stanowisku w okresie służby stałej.

9. Ponadto informuję, iż oddziały zewnętrzne funkcjonujące przy aresztach śledczych i zakładach karnych realizujące czynności administracyjne oraz o pojemności powyżej 200 miejsc, przy powyższym podziale nagród mają być przypisane do kategorii jednostki macierzystej. W pozostałych przypadkach oddziały zewnętrzne muszą być przypisane do grupy B. Obowiązujący podział jednostek organizacyjnych oparty jest na wykazie jednostek zakwalifikowanych do grupy A, B.

Mając powyższe na uwadze, zapraszam Pana Przewodniczącego wraz z przedstawicielami Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa na spotkanie, które odbędzie się w dniu 12 grudnia 2022 roku o godz. 13.00 w gmachu Centralnego Zarządu Służby Więziennej. Celem przedmiotowego spotkania będzie omówienie przedstawionych przez Stronę Służbową zasad realizacji wypłat nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych.

Wykonano w 2 egz.:

1. Adresat

2. a/a

DYREKTOR GENERALNY  
Służby Więziennej

gen. Jacek Kitliński