



DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn. 27 czerwca 2023 r.

BKS.104.24.2023.AJ

**Pan**  
**Czesław Tuła**  
Przewodniczący  
Zarządu Głównego  
Niezależnego Samorządnego  
Związku Zawodowego Funkcjonariuszy  
i Pracowników Więziennictwa  
ul. Wiśniowa 50  
02 – 520 Warszawa

W związku z planowanym w miesiącu lipcu uruchomieniem środków finansowych na nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych, poniżej przedstawiam główne założenia przyznawania przedmiotowych nagród. Nadmieniam, że przedstawione poniżej zasady zostały oparte na przyjętych regułach w zakresie zrealizowanych w miesiącu grudniu 2022 roku nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych:

1. Termin wypłaty nagród dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych został określony na dzień .....07.2023 roku.
2. Średnia wysokość nagrody dla funkcjonariusza to **1 200 zł brutto** (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 czerwca 2023 roku), przy czym minimalna wysokość nagrody ma wynosić 500 zł brutto, a maksymalna wysokość nagrody może wynieść:
  - dla funkcjonariuszy pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych zaszeregowanych do grupy A – 2 500 zł brutto,
  - dla funkcjonariuszy pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych zaszeregowanych do grupy B – 2 000 zł brutto

Funkcjonariusze otrzymują nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. Ponadto każdy funkcjonariusz, który nie przebywał na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.01.2023 roku – 30.06.2023 roku, obligatoryjnie otrzymuje nagrodę

w wysokości 500 zł brutto. W związku z powyższym suma części obligatoryjnej i uznaniowej nagrody może przekroczyć ustalone wyżej limity, tj.:

- dla funkcjonariuszy pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych zaszeregowanych do grupy A łączna kwota nagrody może wynieść maksymalnie – 3 000 zł brutto,
- dla funkcjonariuszy pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych zaszeregowanych do grupy B łączna kwota nagrody może wynieść maksymalnie – 2 500 zł brutto

**3. Średnia wysokość nagrody dla pracownika to 1 300 zł brutto (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 czerwca 2023 roku), w tym:**

- ✓ minimalna wysokość nagrody na 1 etat to 540 zł brutto, natomiast maksymalna wysokość nagrody może wynieść 2 000 zł brutto w przeliczeniu na wymiar etatu.

**4. Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.01.2023r. – 30.06.2023 r. średnią wysokość nagrody określa się w następujący sposób:**

- a) przebywających na zwolnieniu lekarskim do 14 dni kalendarzowych – nie obniża się
- b) przebywających na zwolnieniu lekarskim od 15 do 30 dni kalendarzowych – obniża się o 50% wysokości nagrody,
- c) przebywających na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych – obniża się o 100%.

Do wymiaru zwolnienia lekarskiego nie są zaliczane:

- zwolnienia lekarskie, za które funkcjonariusze i pracownicy otrzymują 100% uposażenia/wynagrodzenia, z wyłączeniem zwolnień lekarskich z tytułu ciąży.

Funkcjonariusze/pracownicy cywilni przebywający na urlopach macierzyńskich, tacierzyńskich, rodzicielskich – wysokość nagrody obniża się o 1/180 nagrody za każdy dzień nieobecności, której powodem są wyżej wymienione urlopy.

**5. Funkcjonariusze i pracownicy przyjęci do służby/pracy od dnia 01.01.2023 roku mogą otrzymać nagrodę w wysokości do 400 zł. Wysokość nagrody obniża się o 1/180 za każdy dzień pozostawania poza służbą/pracą w Służbie Więziennej w 2023 roku. Powyższa nagroda może być wypłacona funkcjonariuszom/pracownikom, którzy nie przebywali na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.01.2023 roku – 30.06.2023 roku.**

**6. W uzasadnionych przypadkach możliwym będzie przyznanie, w ramach odstępstwa od ww. zasad, nagrody funkcjonariuszowi wypełniającemu obowiązki służbowe w sposób wyróżniający. Po podjęciu decyzji o wysokości nagrody należnej wyżej wymienionemu funkcjonariuszowi/pracownikowi cywilnemu, musi ona ulec obniżeniu o 1/180 jej wysokości za każdy dzień nieobecności, której powodem jest absencja chorobowa powodująca zgodnie z ustawą wypłatę wynagrodzenia w wysokości 80 %.**

Nagroda przyznawana będzie na wniosek Kierownika jednostki organizacyjnej, po uzyskaniu zgody Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej. Informację dotyczącą podjętych decyzji w powyższym zakresie należy przesyłać do wiadomości Biura Kadr i Szkolenia CZSW.

**7. Nagrody nie otrzymują:**

- a) Funkcjonariusze i pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych, wychowawczych ponad 30 dni w okresie 01.01- 30.06.2023,
- b) Funkcjonariusze, u których w okresie 01.01.2023 roku – 30.06.2023 roku wystąpiły przerwy w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które funkcjonariusz nie zachował prawa do uposażenia, wymienione w art. 61 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku,
- c) Funkcjonariusze w trakcie trwania kary dyscyplinarnej wg. stanu na dzień wypłaty nagród,
- d) Funkcjonariusze zawieszeni w czynnościach służbowych na dzień wypłaty nagród,
- e) Funkcjonariusze, wobec których na dzień wypłaty wszczęto postępowanie dyscyplinarne lub karne,
- f) Funkcjonariusze, którym wydano w 2023 roku opinię służbową o: niewywiązywaniu się z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku, stwierdzonym w okresie służby stałej; nieprzydatności na zajmowanym stanowisku w okresie służby stałej.

8. Ponadto informuję, iż oddziały zewnętrzne funkcjonujące przy aresztach śledczych i zakładach karnych realizujące czynności administracyjne oraz o pojemności powyżej 200 miejsc, przy powyższym podziale nagród mają być przypisane do kategorii jednostki macierzystej. W pozostałych przypadkach oddziały zewnętrzne muszą być przypisane do grupy B. Obowiązujący podział jednostek organizacyjnych oparty jest na wykazie jednostek zakwalifikowanych do grupy A, B.

Mając powyższe na uwadze, zapraszam Pana Przewodniczącego wraz z przedstawicielami Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa na spotkanie, które odbędzie się w dniu 4 lipca 2023 roku o godz. 13.00 w gmachu Centralnego Zarządu Służby Więziennej. Celem przedmiotowego spotkania będzie omówienie przedstawionych przez Stronę Służbową zasad realizacji wypłat nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych.

2  
DYREKTOR GENERALNY  
Służby Więziennej  
gen. Jacek Kitliński

Wykonano w 2 egz.:+ załącznik ( wykaz jednostek zaszeregowanych do grupy A,B)

1.Adresat

2.a/a