



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa  
ul. Wiśniowa 50  
REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67  
fax. 22 849 82 30  
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 15 wrzesień 2023 roku.

L.dz. ZG/ 201 /2023

**Sz. Pan  
Michał Woś  
Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Sprawiedliwości**

**Propozycje do podpisania porozumienia,  
które obejmuje nowelizację ustawy o Służbie Więziennej  
oraz niektórych rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości**

- I. Wygospodarowanie dodatkowych środków finansowych na realizację dodatku za wysługę lat, który był zrealizowany kosztem podwyżki uposażeń funkcjonariuszy w 2022 roku.
- II. Nowelizacja ustawy oraz zmiana rozporządzenia w zakresie zwrotu kosztów dojazdu do miejsca pełnienia służby.
- III. Świadczenie motywacyjne:  
Po 15 latach służby - 500 zł,  
Po 20 latach służby - 1000 zł,  
Po 25 latach służby - 1500 zł,  
Po 28,5 latach służby - 2500 zł.
- IV. Nowelizacja Ustawy o SW w zakresie:
  1. Wydłużenie okresu delegowania z 6 do 12 miesięcy (art. 70 pkt.1 ustawy o SW)
    - Kodeks Pracy przewiduje delegowanie bez zgody pracownika do 3 miesięcy. Obowiązująca ustawa o SW przewiduje delegowanie do 6 miesięcy, a w nowym projekcie wydłuża się ten okres do 12 miesięcy. Wskazana zmiana ma na celu ratowanie bardzo złej sytuacji kadrowej w niektórych okręgach w Polsce, np. w okręgu Warszawskim. Przykład: Można delegować f-sza z Rzeszowa do Warszawy bez jego zgody na okres 1 roku.

2. Zmiana „mianowania” na „powołanie” już od stanowiska zastępcy kierownika działu (art. 34 ustawy o SW)
  - Wprowadzony zapis ma ułatwić zarządzanie kadrami kierowniczymi w SW. Jest to wdrażanie systemu totalitarnego. Powołany podwładny nie będzie mógł mieć swojego zdania ani swojego sposobu zarządzania, ale będzie ślepo wykonywał polecenia swojego przełożonego, ponieważ może zostać odwołany ze stanowiska bez żadnego uzasadnienia w każdej chwili.
3. Wykreślenie Sądu Pracy (art. 263 ustawy o SW)
  - Wykreślenie możliwości odwołania się f-sza do Sądu Pracy (największe osiągnięcie ustawy o SW z 2010 roku) i wprowadzenie w zamian Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, który sprawdza podjętą przez przełożonego decyzję tylko pod kątem formalno-prawnym. Jest to spowodowane tym, iż wielu funkcjonariuszy odwołujących się do Sądu Pracy, ostatnimi czasy wygrywało sprawy.
4. Rozdział dotyczący postępowań dyscyplinarnych:
  - Prowadzący postępowanie wyjaśniające może potem prowadzić postępowanie dyscyplinarne;
  - Po odwołaniu się ukaranego funkcjonariusza, dyrektor może powołać komisję do rozpatrzenia, ale nie musi. Jest to w jego gestii. „Pełna demokracja w Rzeczypospolitej”.
5. Wydłużenie okresu obowiązywania kary dyscyplinarnej z 6 do 12 miesięcy.

PRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU GŁÓWNEGO  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
Czesław Tuła

Wykonano w 3 egz.

1. Adresat.
2. Do wiadomości: gen. insp. Jacek Kitliński – Dyrektor Generalny SW
3. a/a