



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax: 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 30 stycznia 2024 roku.

L.dz. ZG/ 26 /2024

**Sz. Pan
Adam Bodnar
Minister Sprawiedliwości
Prokurator Generalny**

Szanowny Panie Ministrze,

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa w związku z wprowadzeniem od dnia 1 stycznia 2024 roku nowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w wysokości 4.242,00 zł, żąda zaprzestania polityki oszczędzania na pracownikach cywilnych Służby Więziennej polegającej na podwyższaniu płacy minimalnej, z waloryzacji płac dla pracowników cywilnych Służby Więziennej, taka polityka jest prowadzona od lat.

Dlatego wnioskujemy o to, aby waloryzacja wynagrodzeń w roku 2024 nastąpiła niezależnie od podniesienia płacy minimalnej tzn., aby środki finansowe na waloryzację o 20% wynagrodzeń pracowników cywilnych nie były użyte także w celu sfinansowania przez stronę służbową podwyższenia wynagrodzenia minimalnego dla pracowników Służby Więziennej.

Przypominamy, że zgodnie z art 6 ust 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 5) dodatku za staż pracy;
- 6) dodatku za szczególne warunki pracy.

Przypominamy również, że od 1 lipca 2024 roku minimalne wynagrodzenie wzrośnie do kwoty 4.300,00 zł. Mamy nadzieję, że Ministerstwo Sprawiedliwości w uzgodnieniu z Ministrem Finansów i Premierem Rządu, zapewniło środki na realizację wprowadzenia nowej wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników cywilnych Służby Więziennej odpowiednio od 1 stycznia 2024 i 1 lipca 2024 roku, niezależnie od środków przewidzianych na waloryzację wynagrodzeń dla tychże pracowników o 20% od 1 stycznia 2024 roku.

Załącznik: Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r.

Z wykresem drzewiaka

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
J. Wiśniewski
Czesław Tuła

Wykonano w 4 egz.:

1. Adresat.
2. Do wiadomości: Maria Ejchart – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości.
3. Do wiadomości: płk Andrzej Pecka Dyrektor Generalny Służby Więziennej
4. a/a



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 15 września 2023 r.

Poz. 1893

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 14 września 2023 r.

w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667) zarządza się, co następuje:

- § 1. Od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4242 zł.
- § 2. Od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 27,70 zł.
- § 3. Od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4300 zł.
- § 4. Od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 28,10 zł.
- § 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*