



DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn. 26 lutego 2024 r.

BKS.101.22.2.2024.OSZ

**Pan**  
**Czesław Tuła**  
Przewodniczący Zarządu Głównego  
Niezależnego Samorządnego Związku  
Zawodowego Funkcjonariuszy  
i Pracowników Więziennictwa

*Szanowny Panie Przewodniczący,*


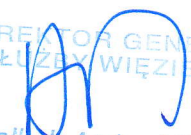
W odpowiedzi na pismo z dnia 14 lutego 2024 r. ze znakiem L.dz. ZG/34/2024, dotyczące monitorowania pomieszczeń, w których znajdują się stanowiska monitoringu, mając na względzie pojawiające się wątpliwości natury formalnoprawnej, informuję, że poleciłem zaprzestać, do czasu jednoznacznego rozstrzygnięcia ww. wątpliwości, stosowanie praktyki monitorowania pomieszczeń, o których mowa wyżej.

W związku z podnoszonymi w ww. piśmie kwestiami przypomniałem również dyrektorom okręgowym Służby Więzienniej, Komendantowi Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więzienniej oraz komendantom ośrodków szkolenia Służby Więzienniej o:

- treści przepisu § 66 ust. 6 zarządzenia Nr 69/23 Dyrektora Generalnego Służby Więzienniej z dnia 31 października 2023 r. w sprawie sposobów ochrony, konwojowania oraz zadań ochronnych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więzienniej, zgodnie z którym zmiany monitorowego można dokonać w każdym czasie, jednak nie rzadziej niż co 2 godziny;
- treści przepisu § 66 ust. 7 ww. zarządzenia, zgodnie z którym przyczyny opóźnienia zmiany, o której mowa w ust. 6, odnotowuje się w książce przebiegu służby dowódcy zmiany;
- obowiązkach określonych w § 61 i 62 ww. zarządzenia, w tym m.in. o konieczności zapoznania się z instrukcją stanowiskową przed rozpoczęciem realizacji zadań na stanowisku monitorowego;

- doskonaleniu zawodowym określonym w ustawie z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1683 ze zm.), w tym art. 43zf ust. 2 pkt 4 ustawy o Służbie Więziennej, zgodnie z którym doskonalenie zawodowe powinno uwzględniać m.in. instruktaż prowadzony w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonywania zadań i czynności służbowych na zajmowanym stanowisku służbowym, oraz art. 43zg ust. 1 pkt 3 ustawy o Służbie Więziennej, według którego doskonalenie zawodowe funkcjonariuszy i pracowników jest organizowane jako m.in. doskonalenie zakładowe.

Odnosząc się zaś do kwestii podnoszonych w Pana piśmie, a dotyczących przekraczania czasu służby na stanowiskach monitorowego, kierowania do służby na stanowisku monitorowego osób bez odpowiedniego przeszkolenia, pragnę zauważyć, że informacje powinny być skonkretyzowane – jeśli do Centralnego Zarządu Służby Więziennej dotarłyby sygnały o ww. nieprawidłowościach, to byłyby one każdorazowo badane.

  
DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ  
  
pik. Andrzej Pecka

Wykonano w 2 egz.:

1. Adresat;
2. aa.