



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa
ul. Wiśniowa 50
REGON: 0 1 3 0 4 1 8 7 1

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67
fax. 22 849 82 30
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, 14 luty 2024 roku.

L.dz. ZG/35/2024

**Sz. Pan
płk dr Andrzej Pecka
Dyrektor Generalny
Służby Więziennej**

Szanowny Panie Dyrektore,

W imieniu Zarządu Głównego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa chciałbym zwrócić uwagę Pana Dyrektora na problem związany z monitorowaniem pomieszczeń, w których znajdują się stanowiska monitoringu, a kamery służą do obserwacji pracy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

Monitorowanie miejsc pracy funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej nie zostało uregulowane przez ustawę z dnia 9 kwietnia 2010 roku o Służbie Więziennej, a praktyka ta odbywa się tylko na podstawie poleceń wydanych przez Pana poprzednika. Stosowanie monitoringu w określonych miejscach i pomieszczeniach powinno być oceniane przede wszystkim poprzez pryzmat bezpieczeństwa jak i poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracowników objętych monitoringiem, w tym prawa do prywatności, które wynika m.in. z norm Konstytucji RP (art.30,47,51), kodeksu cywilnego (art. 23 i 24) czy też kodeksu pracy (art. 11¹). Prowadzenie monitoringu mającego na celu tylko i wyłącznie obserwację pracy funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej stanowi też sprzeczność z europejskim rozporządzeniem o ochronie danych osobowych (RODO). Chciałbym nadmienić że przepisy dotyczące monitoringu w jednostkach penitencjarnych zawarte

w kodeksie karnym wykonawczym (art. 73a) dotyczą monitorowania zachowania osadzonych, a nie pracy funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej.

Zdaniem Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa kamery monitoringu, które nie służą obserwacji osadzonych (oczywiście w zgodzie z wymogami prawa) ani zwiększenia bezpieczeństwa służby i pracy funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej powinny zostać bezzwłocznie zdemontowane.

Nieprzerwana inwigilacja funkcjonariuszy w trakcie pełnienia służby zwiększa niepotrzebnie stres i automatycznie powoduje, że funkcjonariusz podczas służby podświadomie bardziej zwraca uwagę na swoje zachowanie – gesty, słowa tym samym obniżony jest poziom jego koncentracji na wykonywaniu obowiązków służbowych. Równocześnie posiadamy informacje, że w skrajnych przypadkach zapisy z monitoringu, zwłaszcza zapisy dźwięku są wykorzystywane przez przełożonych i wykorzystywane w celach represyjnych względem funkcjonariuszy i pracowników objętych monitoringiem.

Chciałbym również zwrócić Pana uwagę na oddzielny wcale nie mniejszy problem polegający na praktyce wydłużania przez niektórych przełożonych czasu służby i pracy funkcjonariuszy na stanowiskach monitorowego nawet do sześciu godzin, gdy tymczasem cząstkowy czas służby na tym stanowisku nie powinien przekraczać dwóch godzin jednorazowo. W związku z powyższym dochodzi do kuriozalnej sytuacji, gdy funkcjonariusz w czasie dyżuru na stanowisku monitorowego jest pozbawiony możliwości spożycia posiłku, wypicia ciepłego napoju (usunięto czajniki z pomieszczeń monitoringu pod pretekstem, że czynność parzenia herbaty czy kawy zbytnio rozprasza funkcjonariusza podczas pełnienia służby) czy w skrajnych przypadkach nawet skorzystania z toalety.

Odrębnym problem stanowi praktyka kierowania do służby na stanowisku monitorującego osób bez odpowiedniego przeszkolenia w związku z tym

zwracam się do Pana Dyrektora z wnioskiem o wypracowanie i wdrożenia systemu odpowiednich szkoleń dla osób kierowanych na to stanowisko służbowe.

Zarząd Główny NSZZ FiPW chciałby również, aby została uregulowana kwestia ilości obiektów podlegających obserwacji przez jednego funkcjonariusza oraz innych czynności służbowych, które w czasie pełnienia obserwacji musi czasami pełnić monitorowy: wydawania kluczy, sterowania systemem elektronicznego dostępu i wykonywania innych obowiązków służbowych, które mogą wpływać na koncentracje funkcjonariuszy i skuteczność prowadzonych przez ich obserwacji osadzonych.

W imieniu Zarządu Głównego NSZZ FiPW proszę o pisemną informację jakie czynności zostaną podjęte przez Kierownictwo Służby Więziennej w powyższych sprawach.

Załączniki – przykładowe pisma od Przewodniczących Zarządów Okręgowych NSZZ FiPW.

Z wyuzębieniem

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO**
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Jula
Czesław Tuła

Wykonano w 4 egz.:

1. Adresat.
2. Do wiadomości: Adam Bodnar – Minister Sprawiedliwości – Prokurator Generalny.
3. Do wiadomości: Maria Ejchart – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości.
Do wiadomości: Przewodniczący Zarządów Okręgowych NSZZ FiPW – przesłano pocztą elektroniczną
4. a/a