

## POROZUMIENIE

zawarte w dniu 14 marca 2024 roku w Warszawie

### pomiędzy

Dyrektorem Generalnym Służby Więziennej oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa i Krajową Sekcją Służby Więziennej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, zwanych dalej „Stronami”.

W trakcie trójstronnego spotkania Strony uzgodniły następujący sposób realizacji podwyżki wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej w 2024 roku, zgodnie z poniższymi zasadami:

1. podwyżka do minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2024 roku zostanie zrealizowana poprzez wzrost dodatku do wynagrodzenia mi.in specjalnego o kwotę wynikającą z różnicy pomiędzy wysokością osiąganego wynagrodzenia na dzień 31.12.2023 roku a minimalnym wynagrodzeniem za pracę na dzień 1 stycznia 2024 roku określonym w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.* (Dz.U. 2023 poz. 1893).
2. 20% waloryzacja wynagrodzenia zasadniczego tj. wzrost kwoty wynagrodzenia zasadniczego o 20% dla każdego pracownika oraz obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę w związku ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego
- 2a. w przypadku pracowników nie osiągających na dzień 31.12.2023 minimalnego wynagrodzenia, w kwocie wynagrodzenia zasadniczego nastąpi podwyżka o dodatkowe 20 % od kwoty określonej w pkt 1.
3. Strona Służbowa po dokonaniu analiz finansowych pozostających środków finansowych przyznanych w ustawie budżetowej na realizację podwyżek, przedstawi Partnerom Społecznym propozycję dodatkowego sposobu realizacji podwyżki. Propozycja zostanie przedstawiona do dnia 22 marca 2024 roku.

Strona Służbowa zobowiązuje się do dołożenia wszelkich starań w celu pozyskania dodatkowych środków na zwiększenie limitu wydatków na wynagrodzenia.

Strony porozumienia uzgodniły, że będą prowadzone dalsze konsultacje w zakresie realizacji podwyżki w 2024 roku wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej.

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.

Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.

Dyrektor Generalny  
Służby Więziennej

ptk dr Andrzej Pecka

Niezależny Samorządny Związek  
Zawodowy Funkcjonariuszy  
i Pracowników Więziennictwa



Krajowa Sekcja Służby Więziennej  
Niezależnego Samorządnego Związku  
Zawodowego „Solidarność”

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO  
SEKRETARZ RADY KRAJOWEJ SEKCJI SŁUŻBY  
WIĘZIENNEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

  
Mariusz Kołosowski