



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn. 20 czerwca 2024 r.

BKS.101.75.2024.AJ

Pani/Pan
Dyrektor Okręgowy
Służby Więziennej
Komendant
COSSW, OSSW

Uprzejmie informuję, że podjąłem decyzję o wypłacie nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych.

Termin wypłaty nagród dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych został określony na dzień 28 czerwca 2024 roku. Średnia wysokość nagrody uznaniowej w poszczególnych grupach zawodowych (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 czerwca 2024 roku) została określona na poziomie:

- dla funkcjonariuszy **1 000 zł brutto na etat**,
- dla pracowników cywilnych **1 000 brutto na etat**.

Funkcjonariusze mogą otrzymać nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. Mając na uwadze przepis art. 203 ustawy o Służbie Więziennej, w przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o przyznaniu nagrody uznaniowej, minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 700 zł na etat natomiast maksymalna nie może przekroczyć 1 400 zł na etat.

Pracownicy cywilni mogą otrzymać nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. W przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o przyznaniu nagrody uznaniowej, minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 700 zł na etat natomiast maksymalna nie może przekroczyć 1 400 zł na etat.

Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.01.2024r. do 15.06.2024 r. średnią wysokość nagrody określa się w następujący sposób:

- a) przebywających na zwolnieniu lekarskim do 14 dni kalendarzowych – nie obniża się

- b) przebywających na zwolnieniu lekarskim od 15 do 30 dni kalendarzowych – obniża się o 50% wysokości nagrody,
- c) przebywających na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych – obniża się o 100%.

Do wymiaru zwolnienia lekarskiego nie są zaliczane:

- zwolnienia lekarskie, za które funkcjonariusze i pracownicy otrzymują 100% uposażenia/wynagrodzenia, z wyłączeniem zwolnień lekarskich z tytułu ciąży.

Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na urlopach macierzyńskich, tacierzyńskich, rodzicielskich – wysokość nagrody obniża się o 1/180 nagrody za każdy dzień nieobecności, której powodem są wyżej wymienione urlopy.

W uzasadnionych przypadkach możliwym będzie przyznanie, w ramach odstępstwa od ww. zasad, nagrody funkcjonariuszowi wypełniającemu obowiązki służbowe w sposób wyróżniający. Nagroda przyznawana będzie na wniosek Kierownika jednostki organizacyjnej, po uzyskaniu zgody Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej.

Funkcjonariusze i pracownicy przyjęci do służby/pracy od dnia 01.01.2024 roku mogą otrzymać nagrodę w wysokości do 400 zł. Powyższa nagroda może być wypłacona funkcjonariuszom/pracownikom, którzy nie przebywali na zwolnieniu lekarskim w okresie 01.01.2024 roku – 15.06.2024 roku.

Nagrody nie otrzymują:

- a) Funkcjonariusze i pracownicy przebywający na urlopach bezpłatnych, wychowawczych ponad 30 dni w okresie 01.01- 15.06.2024 roku,
- b) Funkcjonariusze, u których w okresie 01.01 - 15.06.2024 roku wystąpiły przerwy w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które funkcjonariusz nie zachował prawa do uposażenia, wymienione w art. 61 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku,
- c) Funkcjonariusze w trakcie trwania kary dyscyplinarnej wg. stanu na dzień wypłaty nagród,
- d) Funkcjonariusze zawieszeni w czynnościach służbowych na dzień wypłaty nagród,
- e) Funkcjonariusze, wobec których na dzień wypłaty wszczęto postępowanie dyscyplinarne lub karne,
- f) Funkcjonariusze, którym wydano w 2024 roku opinię służbową o: niewywiązywaniu się z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku, stwierdzonym w okresie służby stałej; nieprzydatności na zajmowanym stanowisku w okresie służby stałej.

W ramach ustalonych limitów środków finansowych na nagrody uznaniowe zobowiązuję dyrektorów jednostek do zabezpieczenia środków na ewentualną wypłatę nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy, wobec których aktualnie toczy się postępowanie w zakresie uznania nieobecności spowodowanej zwolnieniem lekarskim, jako nieobecność pozostająca w związku ze służbą. Nadmieniam, iż przypadku uznania nieobecności jako pozostającej w związku ze służbą, po zakończeniu postępowania należy niezwłocznie dokonać wypłaty nagrody.

Zobowiązuję Dyrektorów Okręgowych Służby Więziennej do sprawowania nadzoru nad realizacją powyższych ustaleń.

Jednocześnie przypominam, że w procesie podziału świadczeń dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych należy uwzględnić, zgodnie z przyjętą praktyką rolę partnerów społecznych oraz zachowywać zapisy zawartego Porozumienia z dnia 23 marca 2023 roku.

DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ
plik: Andrzej Pecka



Wykonano w 3 egz.:

1. Adresat

Do wiadomości:

2. Pan Czesław Tuła, Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

3. Pan st. chor. Andrzej Kołodziejski, Przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Służby Więziennej NSZZ „Solidarność”