



DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BKS.104.22.2024.AJ

Warszawa, dn. 6 grudnia 2024 r.

**Pan**  
**Czesław Tuła**  
Przewodniczący  
Zarządu Głównego  
Niezależnego Samorządnego  
Związku Zawodowego Funkcjonariuszy  
i Pracowników Więziennictwa  
ul. Wiśniowa 50  
02 – 520 Warszawa

W związku z planowanym w miesiącu grudniu uruchomieniem środków finansowych na nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych, poniżej przedstawiam główne założenia przyznawania przedmiotowych nagród:

1. Termin wypłaty nagród dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych został określony na dzień 16 grudnia 2024 roku.
2. Średnia wysokość nagrody uznaniowej w poszczególnych grupach zawodowych (wg. stanu zatrudnienia na dzień 1 grudnia 2024 roku) została określona na poziomie:
  - dla funkcjonariuszy **4 600 zł brutto na etat**,
  - dla pracowników cywilnych **4 300 brutto na etat**,

Funkcjonariusze mogą otrzymać nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. Mając na uwadze zapis art. 203 ustawy o Służbie Więzienna, w przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o przyznaniu nagrody uznaniowej, minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 1 500 zł brutto na etat natomiast maksymalna nie może przekroczyć 8 000 zł brutto na etat.

Pracownicy cywilni mogą otrzymać nagrody uznaniowe w wysokości określonej przez przełożonego do spraw osobowych. W przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o przyznaniu nagrody uznaniowej, minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 1 500 zł brutto na etat natomiast maksymalna nie może przekroczyć 8 000 zł brutto na etat.

3. Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na zwolnieniu lekarskim w okresie 16.06.2024r. do 13.12.2024 r. średnią wysokość nagrody określa się w następujący sposób:

- a) przebywających na zwolnieniu lekarskim do 14 dni kalendarzowych – nie obniża się
- b) przebywających na zwolnieniu lekarskim od 15 do 30 dni kalendarzowych – obniża się o 50% wysokości nagrody,
- c) przebywających na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych – obniża się o 100%.

Do wymiaru zwolnienia lekarskiego nie są zaliczane:

- zwolnienia lekarskie, za które funkcjonariusze i pracownicy otrzymują 100% uposażenia/wynagrodzenia, z wyłączeniem zwolnień lekarskich z tytułu ciąży.

Funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym przebywającym na urlopach macierzyńskich, tacierzyńskich, rodzicielskich – wysokość nagrody obniża się o 1/180 nagrody za każdy dzień nieobecności, której powodem są wyżej wymienione urlopy.

4. W uzasadnionych przypadkach możliwym będzie przyznanie, w ramach odstępstwa od ww. zasad, nagrody funkcjonariuszowi wypełniającemu obowiązki służbowe w sposób wyróżniający. Nagroda przyznawana będzie na wniosek Kierownika jednostki organizacyjnej, po uzyskaniu zgody Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej.

5. Funkcjonariusze przyjęci do służby od dnia 29.06.2024 roku mogą otrzymać nagrodę w wysokości do 1 000 zł. Powyższa nagroda może być wypłacona funkcjonariuszom, którzy nie przebywali na zwolnieniu lekarskim w okresie 29.06.2024 roku – 13.12.2024 roku.

6. Nagrody nie otrzymują:

- a) Funkcjonariusze przebywający na urlopach bezpłatnych, wychowawczych ponad 30 dni w okresie 16.06- 13.12.2024 roku,
- b) Funkcjonariusze, u których w okresie 16.06 - 13.12.2024 roku wystąpiły przerwy w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które funkcjonariusz nie zachował prawa do uposażenia, wymienione w art. 61 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku,
- c) Funkcjonariusze w trakcie trwania kary dyscyplinarnej wg. stanu na dzień wypłaty nagród,
- d) Funkcjonariusze zawieszeni w czynnościach służbowych na dzień wypłaty nagród,
- e) Funkcjonariusze, wobec których na dzień wypłaty wszczęto postępowanie dyscyplinarne lub karne,
- f) Funkcjonariusze, którym wydano w 2024 roku opinię służbową o: niewywiązywaniu się z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku, stwierdzonym w okresie służby stałej; nieprzydatności na zajmowanym stanowisku w okresie służby stałej.

Mając powyższe na uwadze, proszę Pana Przewodniczącego o zajęcie stanowiska w zakresie proponowanych zasad przyznawania nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych oraz przesłanie pisemnej odpowiedzi w terminie do dnia 9 grudnia 2024 roku.

DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

*pik dr Andrzej Pecka*

Wykonano w 1 egz.( wysłano pocztą elektroniczną)

1.Adresat