



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
ZARZĄD GŁÓWNY**

02 - 520 Warszawa  
ul. Wiśniowa 50  
REGON: 013041871

tel.: 22 640 80 23; 22 640 82 67  
fax. 22 849 82 30  
NIP: 521-28-94-909

Warszawa, dnia 9 grudnia 2024 roku.

L.dz. ZG/ 298/2024

**Sz. Pan**  
**płk dr Andrzej Pecka**  
**Dyrektor Generalny**  
**Służby Więziennej**

*Szanowny Panie Dyrektore,*

Po szerokich konsultacjach pisma BKS.104.22.2024.AJ z dnia 6 grudnia 2024 r. z Członkami Zarządu Głównego oraz Przewodniczącymi Zarządów Okręgowych i Terenowych NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, zgłaszam następujące uwagi:

1. Minimalna wysokość nagrody powinna wynosić 2.000 zł brutto na etat, a maksymalna 8.000 zł brutto na etat, zarówno dla funkcjonariuszy, jak i pracowników cywilnych Służby Więziennej.
2. Nagrody powinny być wyliczone za okres od 16 czerwca 2024 r. do 16 grudnia 2024 r.
3. Propozycja obniżenia nagrody funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym o 1/180 nagrody za każdy dzień przebywania na urlopie rodzicielskim, macierzyńskim lub tacierzyńskim jest niezgodna z Art. 169a ustawy o Służbie Więziennej, w kontekście polityki prorodzinnej Rządu RP.
4. Punkt 4 powinien zostać zmieniony na: „W uzasadnionych przypadkach (...) nagroda będzie przyznana na wniosek Kierownika jednostki organizacyjnej po uzyskaniu opinii właściwego terytorialnie Zarządu Terenowego NSZZ FiPW (...)”.

5. Punkt 5 powinien otrzymać brzmienie: „Funkcjonariusze i pracownicy cywilni przyjęci do służby od dnia 29.06.2024 r. otrzymują nagrodę w wysokości 1.500 zł brutto na etat. Powyższa nagroda zostanie wypłacona funkcjonariuszom i pracownikom cywilnym, którzy nie przebywali na zwolnieniu lekarskim w okresie od 29.06.2024 r. do 13.12.2024 r.”
6. Punkt 6e powinien zostać wykreślony (w związku z zasadą domniemania niewinności) lub opatrzony adnotacją, iż należy zapewnić środki finansowe na nagrody dla funkcjonariusza lub pracownika, przeciwko któremu toczy się postępowanie dyscyplinarne lub karne. Nagroda powinna zostać wypłacona niezwłocznie w przypadku umorzenia postępowania lub uznania niewinności funkcjonariusza lub pracownika SW.

**Nagrody, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, powinny być przyznane po wcześniejszych konsultacjach ze stroną związkową.**

*z wykonaniem sukcesu*

PRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU GŁÓWNEGO  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa  
*J. W. 9*  
Czesław Tuła

Wykonano 2 egz.

1. Adresat
2. a/a