

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 4 lutego 2025 roku w Warszawie

pomiędzy

Dyrektorem Generalnym Służby Więziennej oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa i Krajową Sekcją Służby Więziennej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, zwanych dalej „Stronami”.

W trakcie trójstronnego spotkania Strony uzgodniły następujący sposób realizacji podwyżki:

I. uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej w 2025 roku, zgodnie z poniższymi zasadami:

1. 7% waloryzacja uposażenia zasadniczego tj. wzrost kwoty uposażenia zasadniczego o 7% w grupach zaszeregowania od 2 do 41,
2. 5% waloryzacja uposażenia zasadniczego tj. wzrost kwoty uposażenia zasadniczego o 5% w 1 grupie zaszeregowania,
3. obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę w związku ze wzrostem uposażania zasadniczego.

II wynagrodzeń pracowników cywilnych Służby Więziennej w 2025 roku, zgodnie z poniższymi zasadami:

1. 5% waloryzacja wynagrodzenia zasadniczego tj. wzrost kwoty wynagrodzenia zasadniczego o 5% dla każdego pracownika oraz obligatoryjny wzrost dodatku za wysługę w związku ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego.

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.

Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.

Dyrektor Generalny
Służby Więziennej


płk dr Andrzej Pecka

Niezależny Samorządny Związek
Zawodowy Funkcjonariuszy
i Pracowników Więziennictwa

 Jula Czadon

Krajowa Sekcja Służby Więziennej
Niezależnego Samorządnego Związku
Zawodowego „Solidarność”

 Katarzyna